

DOSSIER

L'EMPLOI

au cœur de toutes
les préoccupations

P. 10



Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**
PAYS DE LA LOIRE

GAGNEZ DU TEMPS AVEC NOTRE SOLUTION D'ENCAISSEMENT SÉCURISÉE PAR E-MAIL ET SMS



Découvrez Paiement Express*

Améliorez votre trésorerie en permettant à vos clients de vous payer à distance de façon simple et rapide.

Scannez le QR code :



PAIEMENT EXPRESS

BANQUE POPULAIRE GRAND OUEST



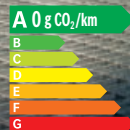
* L'offre Paiement Express permet d'encaisser des paiements par carte à partir d'un lien de paiement e-mail ou SMS. Banque Populaire Grand Ouest, société anonyme coopérative de Banque Populaire à capital variable régie par les articles L512-2 et suivants du Code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit dont le siège social est situé 15 boulevard de la Boutière - CS 26858 - 35768 Saint-Grégoire cedex, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Rennes sous le numéro 857 500 227. Intermédiaire en assurance immatriculé à l'ORIAS sous le numéro 07 004 504. Banque Populaire Grand Ouest exploite la marque Crédit Maritime. Crédit photos : Adobe Stock.

eSprinter.
100% électrique.
Un modèle Pro.
Pour les pros.
Comme vous.

SAGA
ANGERS
02 41 33 44 00



Mercedes-Benz



EN MAINE-ET-LOIRE

05. Actualités

Mobilisés sur les enjeux et l'avenir de l'artisanat



06. La CMA à vos côtés

La CMA à la rencontre des artisans



09. Actualités

Le coworking pour les artisans et créateurs à Angers

20. Portrait

Performa Numérique : profitez d'un temps d'échanges avec un conseiller



21. Formation continue

Nouvel atelier : design ta vie professionnelle pour lui donner du sens

24. Apprentissage

Concours « Les ardoises des Pays de la Loire » : les apprentis récompensés

EN RÉGION

04. Actualités

Qualification : être artisan ou maître artisan

10. Dossier

L'emploi au cœur de toutes les préoccupations

3 questions à Stéphanie Crison, conseillère RH au sein de la CMA Mayenne

13. Apprentissage

Artisans de demain : la CMA Pays de la Loire actrice de la formation

Soutenez l'artisanat grâce à la taxe d'apprentissage!

15. Formation

ADEA : la formation certifiante pour conjoint ou salarié

16. Veille juridique

Les moyens de paiement Guichet unique : le point sur le déploiement

18. Agenda

19. Santé

84 % des artisans satisfaits de leur vie d'entrepreneur

22. Apprentissage

L'offre de formation de l'URMA s'enrichit

Joël Fourny

Président de la CMA des Pays de la Loire

Nadège Dekenuydt

Présidente de la CMA Maine-et-Loire



LA CMA MOBILISÉE

Après une fin d'année 2022 difficile, marquée par une baisse de l'activité dans la plupart des secteurs et des tensions sur les trésoreries, le contexte économique incertain et l'inflation persistante tendent à réduire l'optimisme des artisans pour les prochains mois.

Dans le même temps, les difficultés de recrutement sont en hausse, en raison notamment du manque de qualification ou de motivation des candidats, comme le montre la récente étude sur les besoins de main-d'œuvre et les tensions sur le marché du travail, réalisée par la CMA, en partenariat avec la Région, le Rectorat et Pôle emploi.

Face à ce constat, la CMA se mobilise aux côtés des artisans afin de les accompagner dans le recrutement d'un salarié ou d'un apprenti, à travers des dispositifs individuels ou collectifs, clés en main ou sur mesure, à l'image de ceux qui vous sont présentés dans ce numéro.

Enfin, grâce au versement du solde de la taxe d'apprentissage, la CMA engage de nombreuses actions en faveur de la découverte, de l'orientation et de l'apprentissage, des métiers de l'artisanat. Cet impôt professionnel obligatoire, le seul dont les entreprises peuvent choisir le bénéficiaire, permet de répondre aux besoins de recrutement, à travers le développement de formations dans l'artisanat et de pérenniser ainsi la dynamique économique des territoires ; les apprentis d'aujourd'hui étant les collaborateurs ou les chefs d'entreprise de demain !

Envie d'aller plus loin ? www.artisanatpaysdelaloire.fr



@CMARPD



@CMARPD



accueil49@artisanatpaysdelaloire.fr



LE MONDE DES ARTISANS N° 153 - MARS-AVRIL 2023. Édition du Maine-et-Loire. Présidente du comité de rédaction des pages locales : Nadège Dekenuydt. Avec le concours rédactionnel de la chambre de métiers et de l'artisanat du Maine-et-Loire. **Rédaction des pages locales :** Aline Cherrey, Anaëlle Desbouis, Élodie Meslier. **Éditeur délégué :** Stéphane Schmitt. **Rédaction :** ATC (Tél. 06 65 62 28 85, e-mail : lemondedesartisans@groupe-atc.com). **Ont collaboré à ce numéro :** Julie Clessienne, TÉMA Agence (Marjolaine Biagi, Sophie de Courtivron, Isabelle Flayeux, Guillaume Geneste, Olivier Hielle, Léo Mazzarini, Pauline Overney). **Secrétariat de rédaction :** TÉMA Agence (Marine Anthony). **Rédaction graphique :** TÉMA Agence. **Publicité :** 23 rue Dupont-des-Loges, BP 90146, F-57004 Metz cedex 1. Thierry Jonquière (Tél. 06 22 69 30 22, e-mail : thierry.jonquieres@wanadoo.fr) et Cédric Jonquière (Tél. 06 10 34 81 33, e-mail : cedric.jonquieres@orange.fr). **Photographies :** TÉMA Agence (Laurent Theeten, responsable image), © pages locales : CMA49, sauf mention contraire. **En couverture :** CMA Pays de la Loire. **Promotion diffusion :** Shirley Elter (Tél. 03 87 69 18 18). Tarif d'abonnement 1 an. France : 9 euros. Tarif au numéro : 1,50 euro. À l'étranger : nous consulter. **Conception éditoriale :** TÉMA Conseil (Tél. 03 87 69 18 01). **Fabrication :** TÉMA Agence (Tél. 03 87 69 18 18). **Éditeur :** Média et Artisanat SAS, appartenant à 100 % à ATC, 23 rue Dupont-des-Loges, BP 90146, F-57004 Metz cedex 1 (Tél. 03 87 69 18 18, fax 03 87 69 18 14). **PDG et directeur de la publication :** François Grandidier. **N° commission paritaire :** 0326 T 86957. **ISSN :** 1271-3074. **Dépôt légal :** à parution. **Impression :** Imprimerie Léonce Déprez - allée de Belgique - 62128 Wancourt. **Origine du papier :** Suisse. **Taux de fibres recyclées :** 55 %. **Certification :** PEFC 100 %. **Eutrophisation :** 0,013 kg/t. Ce numéro comprend des pages spécifiques entre les pages 1 à 26 pour les abonnés du Maine-et-Loire.



Qualification

Être artisan ou maître artisan

Les titres d'artisan et de maître artisan sont des qualifications gages de valeur pour les consommateurs. Leur attribution atteste à la fois la formation et l'expérience professionnelle qui caractérisent le savoir-faire du secteur des métiers. Ces titres représentent un atout commercial, permettant aux artisans de se démarquer de la concurrence. En effet, les termes « artisan » ou « fabrication artisanale » sont **protégés** et **réservés** à leurs détenteurs, « artisan », pour des produits ou services vendus par une entreprise. Ils ne sont utilisables que lorsque le dirigeant est en possession d'une qualification citée ci-dessous.

Comment obtenir la qualité d'artisan ou le titre de maître artisan ?

La **qualité d'artisan** est réservée aux personnes physiques ou aux dirigeants de société justifiant soit d'un diplôme (Certificat d'aptitude professionnelle-CAP, Brevet d'études professionnelles-BEP ou titre équivalent) ou d'un titre homologué dans le métier exercé soit d'une immatriculation au Répertoire des métiers pendant au moins 3 ans.

Le titre de **maître artisan** est attribué dans les conditions prévues aux articles 3 et 4 du décret du 2 avril 1998 :

✔ par le Président de la CMA au professionnel titulaire du Brevet de Maîtrise dans le métier exercé, après deux ans de pratique

- ✔ par la commission régionale des qualifications :
 - ▶ au professionnel titulaire d'un diplôme équivalent au Brevet de Maîtrise dans le métier exercé. Il doit alors justifier de connaissances en gestion et en psychopédagogie, équivalentes à celles des unités de valeurs correspondantes au Brevet de Maîtrise,
 - ▶ au professionnel immatriculé au Répertoire des métiers depuis au moins dix ans, justifiant d'un savoir-faire reconnu au titre de la promotion de l'artisanat ou de sa participation aux actions de formation.

La qualité d'artisan d'art et le titre de maître artisan d'art

Le titre d'artisan d'art existe pour toute personne exerçant une activité répertoriée dans la classification des métiers d'art. Pour obtenir la **qualité d'artisan d'art**, trois conditions doivent être réunies :

- ▶ exercer un métier de la liste des métiers d'art,
- ▶ être titulaire d'au moins un diplôme de niveau V (CAP) ou équivalent, ou justifier de six années d'immatriculation au Répertoire des métiers dans le métier d'artisanat d'art considéré,
- ▶ en faire la demande par lettre au président de la CMA.

Le titre de **maître artisan d'art** est attribué dans les mêmes conditions que le titre de maître artisan, telles que prévues aux articles 3 et 4 du décret du 2 avril 1998.



Territoire

Mobilisés sur les enjeux et l'avenir de l'artisanat

Depuis leur entrée en fonction à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, les élus sont pleinement engagés aux côtés des artisans sur tous les territoires.

Les sujets d'actualité sont nombreux notamment pour ce qui concerne les questions d'aménagement du territoire. Parce qu'ils ont des conséquences directes sur l'implantation, le développement ou encore sur l'activité des entreprises artisanales, il est essentiel de maîtriser ces sujets pour peser sur les décisions qui seront prises. Ils se sont donc réunis le 21 janvier dernier

pour travailler ensemble sur les questions liées à la prochaine mise en place de la Zone Faible Émission, sur le territoire d'Angers Loire Métropole, ainsi que sur les problématiques liées à l'objectif Zéro Artificialisation Nette (ZAN), acté en 2021 par la loi Climat et Résilience. L'avenir de nos territoires ne pourra se faire sans les artisans, acteurs du développement local !



Conférence des territoires

Les artisans élus de la CMA des Pays de la Loire siègent aux commissions territoriales de chaque département. Leur rôle est essentiel en proximité auprès des artisans ligériens. Ils se sont retrouvés fin mars à Angers, et ont eu l'occasion d'évoquer les différentes problématiques de l'artisanat local et de rappeler les missions des commissions pour faire grandir l'artisanat.

Visites d'entreprises

La CMA à la rencontre des artisans

Dans le cadre de son déploiement territorial et de ses actions en proximité, en lien avec les commissions territoriales, les élus de la CMA vont à la rencontre des artisans.

Ces visites visent à mieux faire connaître nos services, à rappeler aux artisans que la CMA est à leur côté pour les accompagner tout au long de la vie de leur entreprise, et à recueillir leurs attentes et leurs besoins en matière de services, tout en recensant les problématiques de l'artisanat local.


Merci à tous les artisans qui nous ont accueillis au cours des derniers mois et à très vite pour les prochaines visites !



COMMISSION TERRITORIALE

PAYS SEGRÉEN

Imprimerie Blin, création graphique et impression

 Pouancé




De gauche à droite : Jérôme et Sophie Blin, dirigeants ; Jacques Godde, adjoint au maire d'Ombree d'Anjou ; Pierrick Esnault, maire d'Ombree d'Anjou ; Nadège Dekenuydt, Présidente CMA ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA ; Alain Moreau élu et président commission territoriale Pays Segréen CMA.

COMMISSION TERRITORIALE

GRAND ANGERS

Renaud Gravure, gravure d'art

 Cantenay-Epinard




De gauche à droite : Loïc Corbel, élu CMA ; Nadège Dekenuydt, Présidente CMA ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA.

COMMISSION TERRITORIALE

CHOLET MAUGES

Christophe Rannou, maçonnerie générale, couverture, carrelage

 La Chapelle Rousselin



De gauche à droite : Sophie Rannou élue CMA ; Christophe Rannou, dirigeant ; Wilfried Godicheau, élu CMA ; Denis Banchereau, élu CMA et Président commission territoriale Cholet Mauges ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA.


Le Cercle Pointu, tiers-lieu coopératif

 Chemillé-en-Anjou



De gauche à droite : Denis Banchereau, élu CMA et Président commission territoriale Cholet Mauges ; Sophie Rannou, François Lucas et Wilfried Godicheau, élus CMA ; François Uzureau, dirigeant ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA.

L'Histoire d'une Fleur, fleuriste-événementiel

 Saint-Léger-sous-Cholet




De gauche à droite : Marlaine Jamain, dirigeante ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA ; Nadège Dekenuydt, Présidente CMA.

COMMISSION TERRITORIALE

SAUMUR BAUGÉ

Justeau Frères, maçonnerie

 Louresse-Rochemenier



De gauche à droite : responsable SECA (filiale nettoyage de Justeau) ; Nadège Dekenuydt Présidente CMA ; Jeanne Behre-Robinson, directrice territoriale CMA ; Vincent Justeau, dirigeant.


Abitabio scop, isolation,

 Baugé-en-Anjou



De gauche à droite : Patrice Bernard, élu CMA et Président commission territoriale Saumur Baugé ; Nadège Dekenuydt, Présidente CMA ; Laurent Colicourt et Yann Legal, dirigeants.


L'atelier des Essences, ébénisterie

 Rosiers-sur-Loire



De gauche à droite : Christelle Delouche, Patrice Bernard et Sébastien Voyer, élus CMA ; Philippe Vinsonneau, adjoint au maire de Gennes Val de Loire ; Philippe Leray, dirigeant.

Esprit Laque - Thibault Mazire, laque (métiers d'art)

 Saumur



De gauche à droite : Patrice Bernard, élu CMA ; Nadège Dekenuydt, Présidente CMA ; Thibault Mazire, dirigeant.

GROUPAMA, UN EXPERT À VOS CÔTÉS POUR CONSTRUIRE VOTRE PROJET.



GROUPAMA VOUS ACCOMPAGNE DANS LES ÉTAPES DE VOTRE ACTIVITÉ ET VOUS PROPOSE DES ASSURANCES PROFESSIONNELLES ADAPTÉES.

**02 99
30 90 80**
Coût d'un appel local
ou gratuit selon
votre abonnement

Groupama Loire Bretagne - Caisse Régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles Bretagne-Pays de la Loire.
Siège social : 23, Boulevard Solférino - CS 51209 35012 Rennes cedex 383 844 693 RCS Rennes. Entreprise régie par le code des assurances.
Document et visuel non contractuels - Crédit Photo : Aurélien Chauvaud



GroupamaPro

LES
**ESSAIS 100%
ÉLECTRIQUES**

24h pour vous faire aimer le E-Transit

Nouveau Ford E-Transit

100% électrique avec 317km d'autonomie*

À réserver dès maintenant chez votre concessionnaire Ford



*En cycle mixte, basée sur la charge complète de la version la plus performante (Fourgon E390 L2H2 Trend Business) et sur une vitesse limitée à 90 km/h. Le visuel de la borne de recharge est non contractuel et dépendant de la réglementation locale. DMD - SAS au capital de 2 404 976,00 €, RCS de Nantes N° 423 295 880 - 365, Route de Vannes 44800 ST-HERBLAIN, France



Ford Angers
170 Av. de Lattre de Tassigny
02 41 44 44 44

Cholet
49 Av. d'Angers
02 41 30 30 30

Ford Saumur
Rte de Doué la Fontaine
02 41 40 40 40

Pensez à covoiturer.
Au quotidien, prenez les transports en commun.
Pour les trajets courts, privilégiez la marche ou le vélo.

#SeDéplacerMoinsPolluer



Deux des quatre ateliers de Pépina : l'atelier bois à gauche et l'atelier créatif à destination des métiers d'art à droite. Les ateliers sont équipés de machines spécialisées et dédiées à chaque espace.

Pépina · Ateliers partagés

Le coworking pour les artisans et créateurs à Angers

Les espaces de coworking se développent. Plus qu'un lieu de travail, un espace de vie, de rencontres et d'échanges. Ils favorisent le développement de nouvelles idées, la mutualisation de savoir-faire ainsi que le partage de valeurs communes.

Accompagné par Aldev, la Région Pays de la Loire, deux banques, et fort d'une levée de fonds, le trio angevin Antoine Michel, Victor Bureau et Emmanuel Berson s'est lancé dans la création d'un coworking dédié aux artisans : Pépina. Grâce à différents espaces, ce lieu permet aux entrepreneurs de se lancer ou de développer leur activité économique au cœur d'Angers.

Des espaces adaptés à l'artisanat

Pépina répond à une vraie difficulté pour les artisans, celle de trouver des locaux à Angers. En proposant un espace de 1600 m² divisé en 4 ateliers (bois, métal, labo-cuisine, créatif) équipés de parcs machines et de nombreux services, les artisans peuvent travailler dans un lieu adapté à leur activité sans avoir à supporter de lourds investissements. De plus, les artisans peuvent bénéficier d'un grand espace de vie leur permettant de se rencontrer, prendre un café, déjeuner, et se détendre. Pépina met fin à ce sentiment de solitude et d'isolement que peuvent rencontrer ceux qui travaillent seuls. Pépina peut accueillir une soixantaine de professionnels dans un lieu dédié à leurs besoins.

Une offre sur mesure

Les adhérents de Pépina ont accès au site 7/7j de 6h à 22h. Ils ont à disposition les parcs machines, les différents espaces de stockage, les salles de réunions et peuvent bénéficier d'autres services comme de l'aide comptable, juridique, commerciale, etc. L'abonnement à Pépina est de 3 mois minimum, le prix varie entre 300 à 650€ HT/mois en fonction des espaces. Toutes les charges sont incluses dans ces

forfaits. « Mutualiser les machines et les factures énergétiques, ça n'a pas de prix quand on lance sa propre affaire », explique Alix Lachiver, résidente.

Vous cherchez un atelier pour lancer ou développer votre activité ? Contactez-les pour visiter Pépina, rencontrer les premiers résidents sur place et vous projetez dans votre futur lieu de travail !

CONTACT

Antoine Michel-Pépina

 6 rue Guillaume Lekeu, 49100 Angers

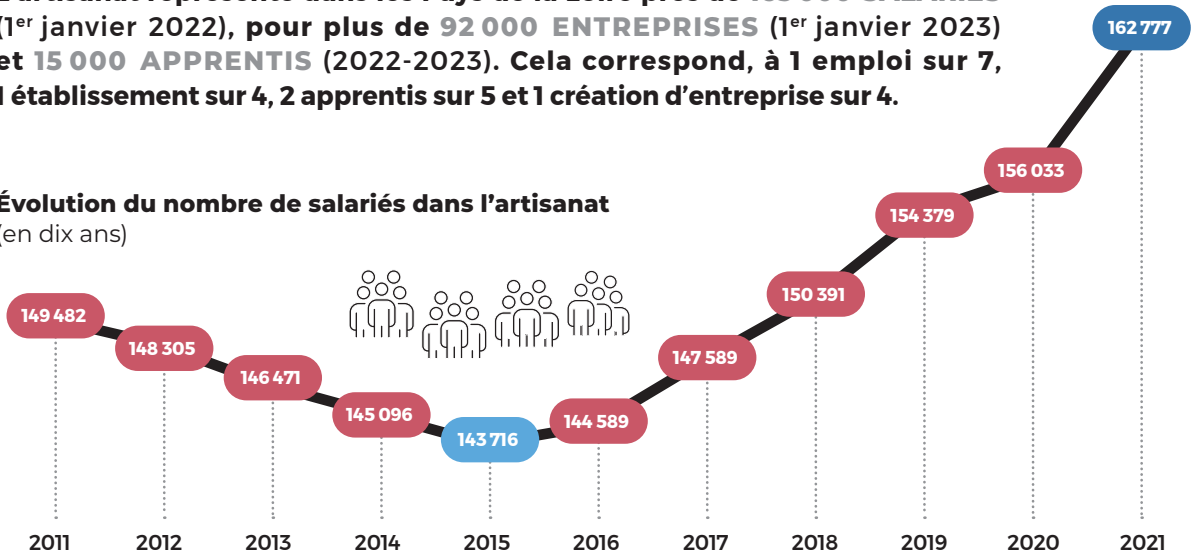
 contact@pepina.fr



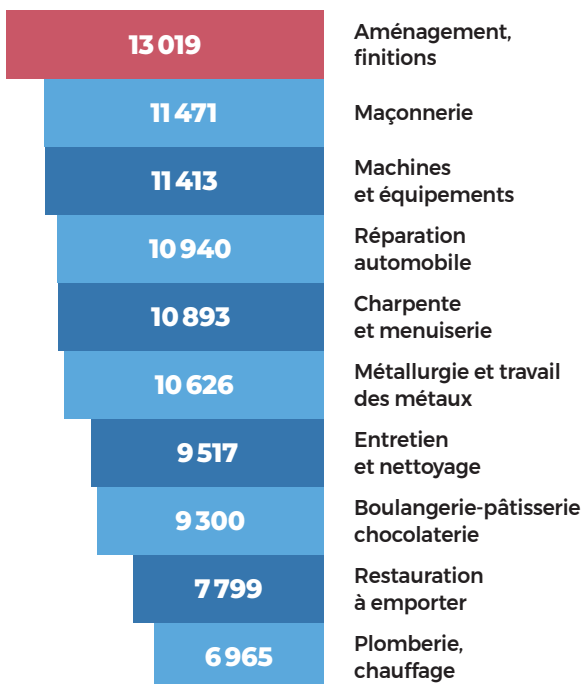
L'emploi au cœur de toutes les préoccupations

L'artisanat représente dans les Pays de la Loire près de **163 000 SALARIÉS** (1^{er} janvier 2022), pour plus de **92 000 ENTREPRISES** (1^{er} janvier 2023) et **15 000 APPRENTIS** (2022-2023). Cela correspond, à 1 emploi sur 7, 1 établissement sur 4, 2 apprentis sur 5 et 1 création d'entreprise sur 4.

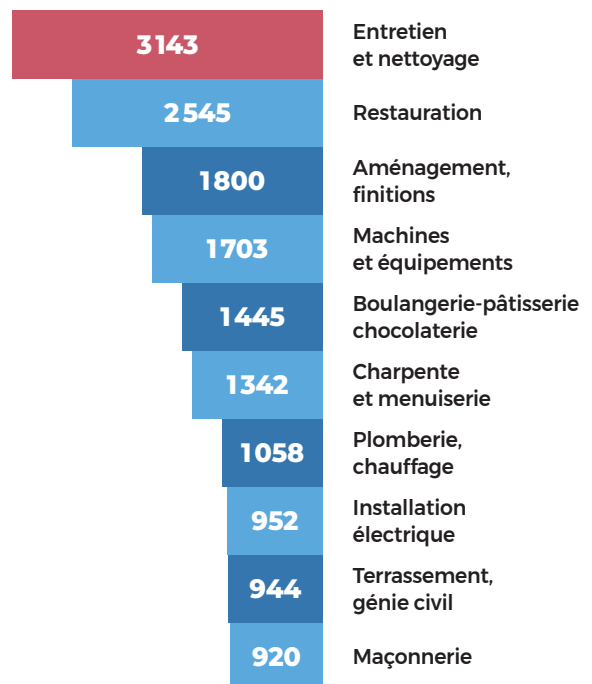
Évolution du nombre de salariés dans l'artisanat (en dix ans)



En 2021 **LES 10 SECTEURS DE L'ARTISANAT** ayant le plus de salariés ... **2/3 du global**

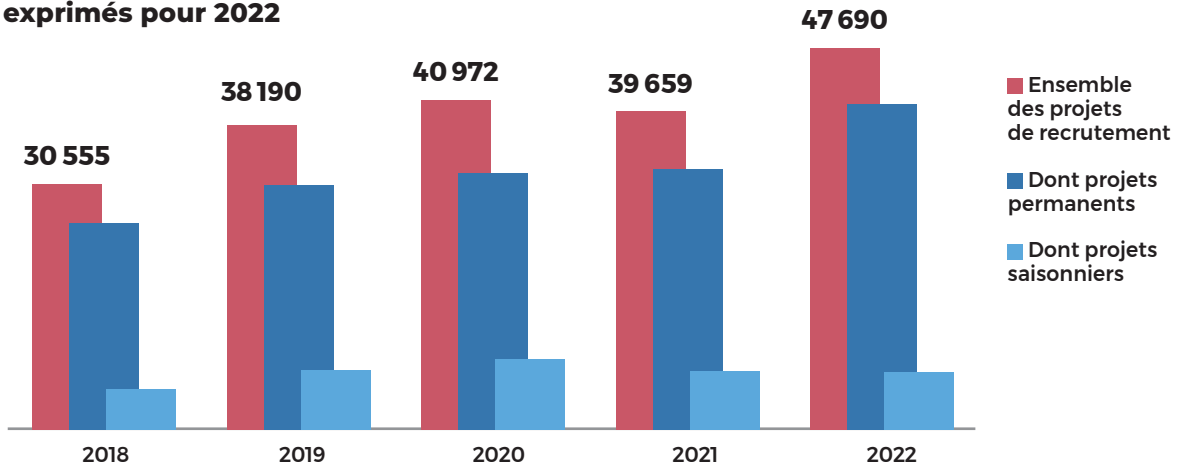


... ayant gagné le plus d'emplois salariés depuis 2015: **83 % des gains**



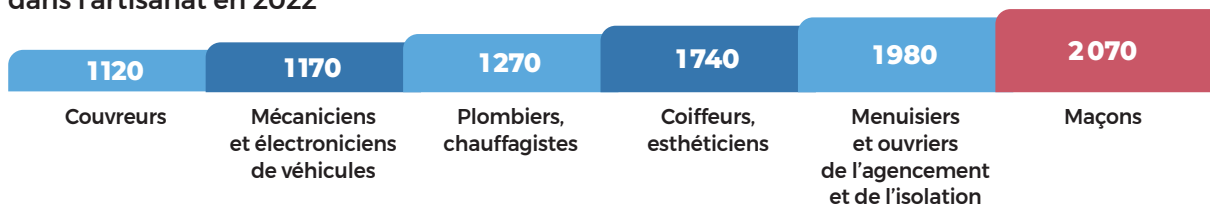
Source: enquêtes BMO 2018-2022 Pôle emploi. Observatoire de la CMA Pays de la Loire.

47 690 PROJETS DE RECRUTEMENT exprimés pour 2022

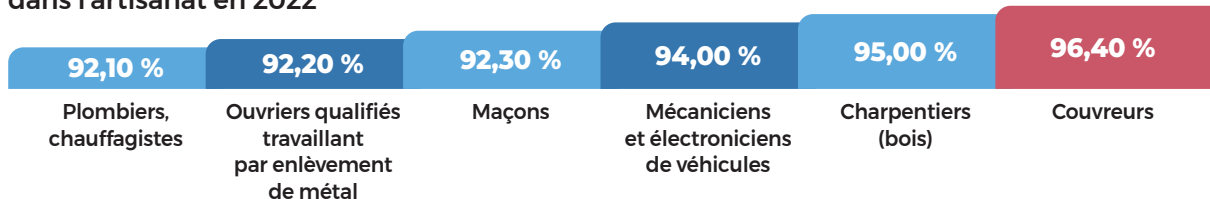


LE TOP 6 DES MÉTIERS...

qui ont exprimé un besoin en recrutement dans l'artisanat en 2022



qui ont rencontré des difficultés à recruter dans l'artisanat en 2022



LES DIFFICULTÉS À RECRUTER

dans l'artisanat par bassin d'emploi en 2022

Plus de 50% des projets de recrutement dans l'artisanat en 2022 et dans la région Pays de la Loire rencontrent des difficultés. **Plusieurs raisons :**

- ▶ l'intensité d'embauche,
- ▶ le caractère contraignant ou non des conditions de travail,
- ▶ le caractère durable ou non de l'emploi,
- ▶ le manque de main-d'œuvre disponible,
- ▶ le lien entre la spécialité de formation et le métier,
- ▶ l'inéquation géographique.

Source : enquêtes BMO 2018-2022 Pôle emploi. Observatoire de la CMA Pays de la Loire.

PAYS DE LA LOIRE :

64,3 % de projets difficiles en 2022

 Loire-Atlantique : 66,3 %

 Maine-et-Loire : 63,4 %

 Mayenne : 64,7 %

 Sarthe : 59,6 %

 Vendée : 64,1 %

PERSPECTIVES

La note de conjoncture du 1^{er} semestre 2023 montre une très grande prudence dans les perspectives d'embauches, dans un environnement économiquement et conjoncturellement instable avec des problématiques au niveau de l'énergie et de l'approvisionnement. De plus, le recrutement de nouveaux collaborateurs s'inscrit dans une situation structurelle de difficultés de recrutement (enquête Besoin de main-d'œuvre 2022) dans une majorité des secteurs. Malgré cela, l'artisanat a connu une progression de son nombre de salariés depuis 2015. Quoi qu'il en soit, si la période 2020-2021 a connu une hausse des emplois, on observe sur 2021-2022 une légère baisse du rythme des embauches, au mieux une stabilisation, notamment dans les secteurs de l'alimentation et des services qui sont les plus touchés depuis 2 semestres.

3 questions à...

Stéphanie Crison, conseillère RH au sein de la CMA Mayenne

Quelles sont les difficultés actuelles rencontrées par les artisans en termes de recrutement ?

Toujours très présentes, les deux tiers des difficultés s'expliquent par une inadéquation entre les compétences disponibles sur le marché du travail et les besoins des entreprises. Le rapport entre les candidats et les employeurs s'est inversé : c'est à l'entreprise de se vendre pour attirer ses futurs salariés. La publication des offres sur des sites emploi ne suffit plus à générer des candidatures. Souvent, faute de temps pour l'artisan, la communication RH est insuffisante et manque d'attractivité.

Quels sont les conseils que vous donneriez à une entreprise ?

Le chef d'entreprise doit s'interroger sur ce qu'il a de plus à offrir à un candidat : en termes, par exemple, de conditions de travail, de reconnaissance (rémunération et avantages sociaux). Une diffusion large des offres d'emploi est essentielle via différents canaux, notamment les réseaux sociaux professionnels : Pôle Emploi, etc. afin que les besoins en main-d'œuvre soient pris en compte dans les futures politiques publiques. Aujourd'hui, les profils en reconversion représentent un potentiel

de candidats important. Il est donc conseillé de s'ouvrir à des profils différents et de sortir du schéma classique du candidat idéal. La formation des adultes et des apprentis est un enjeu majeur pour assurer un vivier de main-d'œuvre à plus long terme. Face à un marché très fortement en tension, il est primordial de fidéliser les salariés pour éviter des départs qui pourraient fragiliser l'entreprise. Enfin, envisager une organisation différente, en favorisant la montée en compétences d'un salarié, peut être une réponse à des difficultés de recrutement. L'entretien professionnel, obligatoire tous les deux ans, est à ce titre un rendez-vous incontournable pour identifier les souhaits d'évolution, maintenir l'implication des salariés, et aussi pour pouvoir anticiper un éventuel départ.

Comment la CMA accompagne-t-elle les chefs d'entreprise sur ces sujets ?

La CMA des Pays de la Loire propose plusieurs dispositifs :

- ▶ des accompagnements individuels d'une durée de 2 à 4 jours,
- ▶ des formations collectives,
- ▶ et des réunions d'information et de sensibilisation sur les thématiques RH.

ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS SUR MESURE

✓ RECRUTEMENT

Comment faire évoluer vos pratiques de recrutement ?

- ▶ Définissez le profil idéal du candidat pour votre entreprise.
- ▶ Valorisez vos atouts employeur.
- ▶ Choisissez vos canaux de diffusion et de communication adaptés.
- ▶ Obtenez des conseils sur les dispositifs de formation.
- ▶ Mettez en place un parcours d'intégration pour votre salarié recruté.

La CMA vous accompagne en :

- ▶ formalisant et en diffusant l'offre d'emploi,
- ▶ présélectionnant les candidats,
- ▶ vous apportant une aide à la décision.

✓ MISE EN PLACE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

- ▶ Accompagnement sur les modalités de mise en œuvre.
- ▶ Réalisation d'outils adaptés (fiche de poste, grille, guide d'entreprise...) avec un suivi régulier.

✓ ORGANISATION INTERNE DE L'ENTREPRISE

- ▶ Réalisation d'un audit auprès de vos salariés.
- ▶ Construction d'un plan d'actions vous permettant d'améliorer l'organisation interne de votre entreprise.

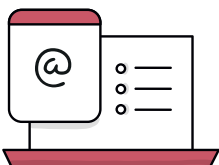


FORMATION CONTINUE

▶ **Management :**
Agir en leader pour embarquer votre équipe

▶ **Numérique* :**
Développer une stratégie de communication avec les réseaux sociaux

* L'utilisation efficace des réseaux sociaux professionnels (avec par exemple la mise en valeur des équipes) participe à l'attractivité de l'entreprise et des métiers.



POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER UN CONSEILLER RH DANS VOTRE DÉPARTEMENT :

53 : 02 43 49 88 72 • entreprises53@artisanatpaysdelaloire.fr
44 : 02 51 13 83 22 • entreprises44@artisanatpaysdelaloire.fr
49 : 02 41 22 61 42 • entreprises49@artisanatpaysdelaloire.fr
85 : 02 51 44 35 20 • entreprises85@artisanatpaysdelaloire.fr
72 : 02 43 74 53 61 • entreprises72@artisanatpaysdelaloire.fr

Artisans de demain

La CMA Pays de la Loire actrice de la formation

Avec ses 450 formateurs et ses 110 formations, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire, via son centre de formation, l'URMA, prépare des apprenants aux métiers de l'artisanat et accompagne des employeurs et maîtres d'apprentissage, dans la formation de ces derniers.



JEUNES OU ADULTES, le choix de l'alternance, quel que soit l'âge !

L'URMA propose des formations en alternance du CAP au Bac+5. Elles associent une formation chez un employeur et des enseignements dispensés dans les centres de formation. À l'occasion des Journées Portes Ouvertes et des visites privées organisées dans chaque département, les candidats découvrent les établissements et échangent avec les équipes pédagogiques afin de valider leurs projets professionnels. La formation adulte est disponible via un parcours et des financements « sur mesure ».

MISE EN RELATION des employeurs et des apprenants

L'URMA collabore avec un réseau de 5000 entreprises partenaires. Elle propose ainsi aux employeurs de rencontrer les futurs apprenants qui ont candidaté à l'occasion d'alternance-dating. En 2023, ils auront lieu du 11 au 14 avril lors de la Semaine de l'entreprise, organisée dans les six sites de formation.

UN ACCOMPAGNEMENT administratif « clé en main »

La CMA s'occupe de tout ! Elle aide à conclure le contrat d'apprentissage : rédaction des contrats, transmission à l'OPCO pour dépôt, informations sur les pièces à obtenir pour être en conformité, déterminer la rémunération de l'apprenant et identifier les aides financières possibles. La CMA participe également à la recherche de financements (contrat de pro, transition pro, POEI...) et à l'administration des documents liés à l'intégration d'un adulte en formation. Plus d'informations lors des webinaires (cf p. 17).



FORMATION DU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE: attirez des candidats en valorisant votre tutorat !

L'URMA offre un accompagnement à tous ses maîtres d'apprentissage dans la formation de leurs apprenants. L'offre TUTEO, ce sont des ateliers construits autour de situations concrètes, pour partager les expériences et les bonnes pratiques sur une demi-journée, en distanciel et/ou en présentiel selon les thèmes abordés.

**VOUS ÊTES INTÉRESSÉ ?
VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?
NOS ÉQUIPES SONT À VOTRE ÉCOUTE
AFIN DE VOUS ACCOMPAGNER
DANS VOS DÉMARCHES PROFESSIONNELLES.**

Contactez-nous !

Par courriel à urma@artisanatpaysdelaloire.fr
Arnaud Bichon, responsable commercial,
au 06 73 47 86 76

NOUVEAUTÉ E-FORMATION. Une formation pour les maîtres d'apprentissage 100 % distanciel : 7 heures de formation, à réaliser quand vous êtes disponible, avec un référent à votre disposition pour vous accompagner !



Versez « utile »

Soutenez l'artisanat grâce à la taxe d'apprentissage !

Depuis le 1^{er} janvier 2023, l'intégralité de votre taxe d'apprentissage (TA) est prélevée par l'Urssaf. Néanmoins, le choix de son bénéficiaire reste entre vos mains : alors, versez « utile » en soutenant la formation des jeunes aux métiers de l'artisanat !

À quoi servent la taxe d'apprentissage et le versement de son solde ?

La taxe d'apprentissage contribue au développement des formations, notamment en apprentissage, et permet à la CMA de multiplier les actions de promotion de vos métiers. En affectant le solde de votre taxe d'apprentissage, de 13 %, au **Pôle Orientation Artisanat de la CMA Pays de la Loire**, établissement habilité au titre des actions menées pour l'information et l'orientation professionnelle, vous contribuez à :

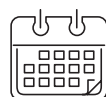
- ▶ soutenir l'orientation de vos futurs apprentis et à faciliter leur mise en relation avec vous,
- ▶ favoriser l'attractivité de vos métiers en Pays de la Loire,
- ▶ développer le conseil et l'accompagnement à votre service.

Comment verser le solde de la taxe d'apprentissage ?

À partir de 2023, le versement du solde de la taxe d'apprentissage évolue vers une gestion facilitée pour les entreprises, grâce à la plateforme SOLTÉA ! SOLTÉA va permettre aux entreprises de choisir les établissements bénéficiaires du solde de la TA et de suivre les virements qui leur seront effectués par la Caisse des dépôts et consignations.

Comment procéder ?

La déclaration et le paiement du solde de la taxe d'apprentissage de l'année 2022 sont à réaliser pour chaque établissement sur la DSN d'avril 2023 (**exigible le 5 ou 15 mai 2023**) au titre de la masse salariale de l'année 2022, auprès de l'Urssaf (ou de la MSA).



VERSEMENT DU SOLDE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE

2023 : LES ÉTAPES CLÉS

- ▶ **Calculer le montant dû au titre de la masse salariale 2022.**
- ▶ **Déclarer et payer ce montant à l'Urssaf ou à la MSA via la DNS d'avril 2023.**
- ▶ **Répartir vers le ou les établissements d'enseignement, les organismes d'insertion ou d'orientation de votre choix :**



DÈS LE 25 MAI

1. Connectez-vous sur la plateforme SOLTÉA : soltea.gouv.fr

2. Choisissez l'établissement auquel vous souhaitez verser le solde de votre taxe d'apprentissage. Pour désigner le **Pôle Orientation Artisanat de la CMA Pays de la Loire** comme bénéficiaire de votre taxe d'apprentissage, sélectionnez sur la liste des établissements habilités l'un des critères suivants :

- Raison sociale : **Pôle Orientation Artisanat des Pays de la Loire**
- N° de Siret : **130 020 688 000 11**
- Code UAI : **0442942J**



3. Je valide mon choix.

À PARTIR DU 15 JUILLET

Le solde de la taxe d'apprentissage collecté par l'Urssaf sera reversé à la Caisse des dépôts et consignations **qui reversera ensuite les fonds aux établissements bénéficiaires** en fonction des affectations des entreprises.

VOTRE CONTACT
À LA CMA PAYS DE LA LOIRE :

Olivier Rabréaud • 02 51 13 31 48 • 06 16 72 75 35
orabreaud@artisanatpaysdelaloire.fr

**CHIFFRES CLÉS**

+ de 1200 stagiaires
déjà formés

97,14 % de taux
de satisfaction
en 2022

100 % de réussite
aux examens

Assistant(e) de dirigeant(e) d'entreprise artisanale

La formation certifiante pour conjoint ou salarié

Parce que le pilotage de l'entreprise ne repose pas uniquement sur les épaules du chef d'entreprise, assistant(e)s révéléz vos talents !

Dans les entreprises artisanales, le manque de disponibilité du chef d'entreprise pour les tâches administratives amène souvent les conjoint(es) et/ou assistants(es) à prendre de nombreuses responsabilités dans l'organisation et le suivi de la gestion courante de l'entreprise. Cela suppose une grande agilité et des compétences multiples sur toutes les fonctions : commercial, juridique, gestion, management. Ainsi, cette formation permet la montée en compétences des personnes qui assistent au quotidien le dirigeant dans sa fonction de chef d'entreprise. La Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire dispense, depuis plusieurs années, un dispositif d'accompagnement spécifique qui leur est destiné : la formation Assistant(e) de dirigeant(e) d'entreprise artisanale (ADEA). Cette formation est compatible avec une activité professionnelle grâce à son rythme d'une journée par semaine pendant 2 ans. L'ADEA est un titre homologué de Niveau IV (bac) inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). C'est un parcours certifiant éligible au CPF qui peut être suivi dans son ensemble

ou par bloc de compétences, sans viser l'obtention du titre. Que vous soyez associé(e), conjoint(e) collaboratrice(eur), salarié(e) ou que vous projetiez de rejoindre une entreprise artisanale, cette formation est faite pour vous !

La formation est réalisée dans les départements de Loire-Atlantique, du Maine-et-Loire et de la Vendée.

UN WEBINAIRE A LIEU CHAQUE MOIS POUR PRÉSENTER LA FORMATION

 Tous les 1^{ers} mardis de chaque mois de 14h à 15h :
9 mai • 6 juin • 4 juillet • 5 septembre

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

 artisanatpaysdelaloire.fr
ou via le contact de votre département.

CONTACTS ADEA :

44 • Delphine Bisson • 06 73 16 04 85
 dbisson@artisanatpaysdelaloire.fr

49 • Caroline Theophile • 02 41 22 61 26
 ctheophile@artisanatpaysdelaloire.fr

85 • Martine Hervouet • 02 51 44 35 20
 meveille@artisanatpaysdelaloire.fr



L'ADEA A FÊTÉ SES 30 ANS

Le 8 mars, se déroulait la soirée des 30 ans de la formation ADEA en Vendée. Un événement convivial à la Roche-sur-Yon, organisé par la CMA de la Vendée avec le concours du Conseil Départemental de la Vendée et le Crédit Agricole Atlantique Vendée. Équipes pédagogiques et stagiaires se sont retrouvés pour cet événement festif !



Informations légales

Les moyens de paiement

Un professionnel doit accepter les paiements en espèces, dans la limite de cinquante pièces par paiement. Il peut refuser le règlement par chèque ou carte bancaire ou poser des conditions à leur utilisation (présentation d'une pièce d'identité, montant minimum d'achat...), sous réserve d'en informer ses clients, préalablement et de manière apparente. Les chauffeurs de taxi sont tenus d'accepter le règlement par CB.

En cas de réception d'un chèque sans provision, le professionnel dispose de moyens d'action amiables et contraints : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1537>

Attention, le refus du paiement par chèque, prélèvement ou virement, en raison de la domiciliation bancaire ou du lieu de résidence du client, est une pratique discriminatoire. Un professionnel ne peut pas surfacturer le consommateur selon le moyen de paiement utilisé, mais peut proposer une réduction au consommateur pour l'utilisation d'un instrument de paiement donné, après information préalable.

Arrhes, acompte, avoir...

Pour assurer à ses clients une réservation ou une commande, un professionnel peut demander une avance déduite du prix sous forme d'arrhes ou d'acompte ; à défaut de précision, les sommes versées à l'avance sont des arrhes.

L'acompte est un premier versement à valoir sur un achat, c'est un engagement ferme des deux parties : l'obligation d'acheter pour le consommateur et celle de fournir la marchandise pour le vendeur. Il n'y a aucune possibilité de dédit et le consommateur ou

le professionnel peut être condamné à payer des dommages-intérêts (au-delà du remboursement de l'acompte par le professionnel) s'il se rétracte.

Les arrhes sont perdues pour le consommateur s'il annule une commande ou se désiste (un accord amiable est toujours possible), il ne peut être contraint à l'exécution du contrat. Si le vendeur ne livre pas ou n'exécute pas la prestation, il peut être condamné à rembourser au consommateur le double des arrhes versées. L'avoir correspond à la valeur d'une marchandise restituée : si l'acheteur revient sur sa décision, le vendeur peut, à titre commercial, lui accorder un avoir qui permet un achat ultérieur. Si le vendeur est dans son tort (marchandise défectueuse, livraison hors délai...), le consommateur peut refuser cet arrangement et exiger le remboursement.

Pour éviter les incompréhensions avec les consommateurs, il est conseillé de préciser clairement sur le contrat ou le reçu remis si le versement correspond à un acompte ou des arrhes et d'être précis dans la rédaction des clauses de résiliation.

D'INFORMATIONS SUR

<https://www.economie.gouv.fr/dgccrf/Publications/Vie-pratique/Fiches-pratiques/moyens-de-paiement>

Formalités

Guichet unique: le point sur le déploiement

Depuis le 1^{er} janvier 2023, le Guichet unique, géré par l'Inpi (Institut national de la propriété industrielle), doit permettre aux entreprises, y compris les micro-entrepreneurs, de réaliser toutes leurs formalités de manière dématérialisée.

Ce guichet unique remplace les Centres de formalités des entreprises (CFE) et a pour finalité d'alimenter directement le registre national des entreprises (RNE). La Chambre de Métiers et de l'Artisanat est pleinement engagée dans la mise en œuvre de ce guichet unique et dans la résolution des dysfonctionnements observés depuis ce début d'année. Elle joue un rôle moteur dans la procédure de secours déployée. Pour vos démarches administratives d'immatriculation, de modification ou de radiation

d'entreprise, vous pouvez continuer à bénéficier de l'expertise de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat. Un conseiller formalités expert et dédié vous accompagne, de l'analyse du dossier jusqu'à sa saisie en ligne et au suivi auprès des différents organismes tels que l'Urssaf ou l'Insee, en cas de difficulté. Simple et rapide, c'est une manière de sécuriser vos démarches!

+ Pour accéder aux données du Registre national des entreprises et obtenir votre extrait, rendez-vous sur data.inpi.fr

Lancement de la campagne d'apprentissage

Simplifiez-vous le recrutement de votre apprenti

Avec l'apprentissage, l'entreprise transmet ses savoir-faire et investit dans les talents de demain ! En 2023, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat poursuit l'accompagnement des chefs d'entreprise dans le recrutement de leur(s) apprenti(s). Une équipe, en veille réglementaire constante, est dédiée aux contrats d'apprentissage. Elle vous accompagne dans vos démarches : de l'information à la rédaction du contrat d'apprentissage et de ses avenants, jusqu'au dépôt du contrat, notamment dans le cadre des partenariats engagés avec certains Centres de formations professionnelles (URMA ; CFP-BTP).


 **WEBINAIRES**

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à vous inscrire à l'un des trois webinaires organisés d'avril à juin ou à vous adresser directement à votre CMA.

- ▶ Le 28 avril de 14h à 15h
- ▶ Le 26 mai de 14h à 15h
- ▶ Le 23 juin de 14h à 15h



COLLOQUE INTERCONSULAIRE ZÉRO ARTIFICIALISATION NETTE (ZAN)

 5 mai 2023, à partir de 9h

 Terra Botanica, Angers

EN QUELQUES LIGNES : dans le cadre de la loi Climat et Résilience, venue poser l'enjeu de la ZAN (Zéro artificialisation nette), les trois chambres consulaires (CMA, CCI et Chambre d'agriculture) se réuniront autour d'un enjeu et d'un sujet commun : « Opportunités et solutions pour les entreprises : comment concilier développement économique et sobriété foncière ? » Cette rencontre sera l'occasion de mettre en avant les actions déjà mises en œuvre, mais aussi de réassurer leur soutien et accompagnement auprès des entreprises et des acteurs de l'aménagement et du développement économique du territoire afin de trouver ensemble de nouvelles solutions.

 Ouvert à tous



SEMAINE NATIONALE DE L'ARTISANAT

 Du 2 au 9 juin 2023

EN QUELQUES LIGNES : mettre à l'honneur les artisans, leurs métiers et savoir-faire, faire naître des vocations, donner l'envie de créer ou de reprendre une entreprise artisanale, sensibiliser les chefs d'entreprise et leur faire connaître l'accompagnement dont ils peuvent bénéficier avec leur conseiller CMA... Chaque année, le réseau des CMA consacre à l'artisanat une semaine complète, rythmée par des événements : portes ouvertes, webinaires, rencontres, visites d'établissements, conférences, opérations artisans d'un jour... Retrouvez bientôt le programme complet en Pays de la Loire sur artisanatpaysdelaloire.fr



SERBOTEL : 20^e ÉDITION

 Du 22 au 25 octobre 2023

 Parc des Expositions, Nantes

EN QUELQUES LIGNES : emblématique, le Salon des métiers de bouche, de la boulangerie-pâtisserie, de l'hôtellerie & de la restauration revient pour une nouvelle édition placée sous le signe de l'optimisme et du renouveau. Venez à la rencontre de nos conseillers et apprentis qui représenteront la CMA Pays de la Loire !

 D'INFOS SUR : www.serbotel.com



TROPHÉES PAYS DE LA LOIRE EXCELLENCE ARTISANALE

ÉDITION 2023
Les candidatures de l'édition 2023 sont ouvertes du 11 avril au 16 juin.

- ▶ Téléchargez le règlement et le dossier de candidature sur artisanatpaysdelaloire.fr
- ▶ Remplissez votre dossier de candidature et envoyez-le à l'adresse : excelart@artisanatpaysdelaloire.fr
- ▶ Une question ? Besoin d'aide pour la réalisation de votre dossier ? Contactez la CMA, nos conseillers sont là pour vous accompagner !

 Réservez d'ores et déjà la date du 27 novembre 2023, pour la grande soirée de remise de Trophées à l'Hôtel de Région des Pays de la Loire.

Santé

84 % des artisans satisfaits de leur vie d'entrepreneur



Pour la 4^e année consécutive, la CMA des Pays de la Loire, en partenariat avec Harmonie Mutuelle région Atlantique, a publié la photographie régionale de la santé des artisans ligériens (sur 656 réponses obtenues).

Quelle réalité se cache derrière ce chiffre ?

Malgré une bonne santé globale déclarée (84 %), les artisans affichent plus de stress et de fatigue que l'année dernière.

- ▶ **1 artisan sur 2** considère ses journées de travail relativement stressantes (+ 3 pts). Ils sont **81 %** chez les employeurs de 2 salariés et plus (contre 68 %).
- ▶ **44 %** travaillent plus de 50 h/semaine. Ce chiffre passe à **75 %** dans les entreprises de 2 salariés et plus.
- ▶ **62 %** (- 6 pts) s'accordent au moins deux jours de repos par semaine.
- ▶ **45 %** expriment de la fatigue dont, 33 % avec des difficultés de sommeil fréquentes.
- ▶ **6 sur 10** n'arrivent pas à préserver un équilibre de vie professionnelle-personnelle.
- ▶ **1 entreprise sur 2** fait face à de nouvelles difficultés liées au contexte, sur le podium : la hausse des prix (57 %), la baisse des revenus (28 %) et les ressources humaines (20 %).

▶ **Top 3 des transformations engagées** : environnementales, l'organisation interne et la QVCT bien-être au travail.

▶ **Pistes d'actions exprimées pour améliorer leur vie de chef d'entreprise** : gestion du temps et des pratiques santé (stress, sommeil...).

Face à cette réalité contrastée et à l'exposition à de nombreuses situations potentiellement stressantes, qui peuvent jouer sur votre bien-être mental et physique, la CMA et Harmonie Mutuelle mettent en place des actions concrètes.
Engagements en 2023 :

- ▶ promotion d'une série de podcasts thématiques avec des contenus réalisés par des spécialistes et des conseils pratiques,
- ▶ diffusion des solutions assurancielles pour mieux se protéger,
- ▶ valorisation d'initiatives exemplaires d'artisans engagés.

 Découvrez l'intégralité des résultats de cette enquête sur www.artisanatpaysdelaloire.fr

ZOOM SUR...

Le prix Santé Entrepreneurs 2023

La CMA soutient ce concours qui met à l'honneur des bonnes pratiques en santé en entreprise (bien-être des salariés, du chef d'entreprise, des clients). Pour participer, contactez Meriem Boutera, chargée de développement en santé au travail des chefs d'entreprise.

CONTACT :
Meriem Boutera
mboutera@
artisanatpaysdelaloire.fr
06 49 27 52 63

POUR ALLER PLUS LOIN

Appelez-nous, en toute confidentialité

Ligne d'écoute et de soutien gratuite : 06 49 27 52 63 (ou par l'envoi d'un SMS).

Flashez ce code pour accéder au formulaire de contact :



JOËL FOURNY

Président de CMA France. Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région des Pays de la Loire. Par cette enquête annuelle menée avec notre partenaire, nous visons plusieurs objectifs : connaître l'état de santé des artisans dans un contexte de transformation, diffuser les résultats pour agir et leur apporter des solutions pratiques pour qu'ils restent performants, en préservant leurs ressources sur le long terme.



Performa Numérique

Profitez d'un temps d'échanges avec un conseiller

Visibilité sur Internet, ventes en ligne, sécurité informatique, logiciels de gestion et outils de production: le numérique est omniprésent dans votre quotidien d'artisan. Mais comment mettre à profit les outils numériques en adéquation avec vos besoins ?

Avec Performa Numérique, nous vous proposons un rendez-vous de conseil individuel pour établir un état des lieux de vos pratiques et définir ensemble vos priorités à mettre en œuvre, en cohérence avec votre activité et vos objectifs. Nous avons recueilli le témoignage d'Ingrid Maincent, créatrice de carrés de soie à Angers et fondatrice de la marque Ourse Blanche, qui a bénéficié de cet accompagnement.

Pourquoi avez-vous contacté la CMA ?

Quand j'ai lancé mon activité il y a 3 ans, j'avais une idée claire des créations que j'allais vendre, mais il me manquait un plan d'actions qui me permette d'atteindre les objectifs que je m'étais fixés. J'avais du mal à savoir quoi faire concrètement, et surtout par où commencer. Je découvrais le monde de la communication sur Internet, je ne savais pas ce qui fonctionnait ou non, je me sentais un peu perdue...

Comment s'est passé l'accompagnement ?

J'ai appelé la Chambre de métiers et de l'artisanat, et j'ai pu rencontrer un conseiller en développement des entreprises. Très à l'écoute, il a vite compris mon fonctionnement et mes attentes ; mais aussi les freins qui pouvaient me bloquer. Il m'a questionnée, ce qui m'a

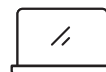


Ingrid Maincent, artisane métiers d'art.

permis d'identifier de nouveaux leviers pour communiquer et vendre mes créations. Il m'a en fait proposé une méthode pour construire moi-même mon plan de communication numérique. Cela m'a beaucoup boostée. J'y voyais réellement plus clair. On est ensuite resté en contact pour suivre les résultats obtenus.

Quels bénéfices en avez-vous retirés ?

Cet accompagnement a été crucial pour bien structurer ma démarche commerciale et lancer mon entreprise. Grâce à cela, j'ai gagné du temps et ainsi, mes actions ont été efficaces dès le départ, et j'ai pu partir dans la bonne direction. Aujourd'hui, je me sens confiante dans la manière de développer mon entreprise. L'aventure entrepreneuriale est loin d'être facile tous les jours, alors avoir à mes côtés un conseiller compétent, disponible et qui me connaisse bien vaut de l'or !



À NOTER


 **CMA MAINE-ET-LOIRE, 5 RUE DARWIN À ANGERS**

Pour vous accompagner tout au long de la vie de votre entreprise, inscrivez-vous à nos ateliers thématiques GRATUITS sur :

LE NUMÉRIQUE Comment mettre en œuvre votre stratégie de communication digitale ? 5 clés pour définir une stratégie efficace


- ▶ Vendredi 28 avril
 09h-12h30
- ▶ Lundi 5 juin
 13h30-17h
- ▶ Mardi 4 juillet
 09h-12h30
- ▶ Mercredi 6 septembre
 09h-12h30
- ▶ Vendredi 20 octobre
 09h-12h30
- ▶ Lundi 27 novembre
 09h-12h30

LE COMMERCIAL Comment faire de la vente un point fort et devenir un(e) commercial(e) efficace ? 5 clés pour vendre mieux

- ▶ Vendredi 23 juin
 13h30 à 17h00

CONTACT

 entreprises49@artisanatpaysdelaloire.fr

 02 41 22 61 04

 artisanatpaysdelaloire.fr



Nouvel atelier

Design ta vie professionnelle pour lui donner du sens

Et si vous pensiez comme un designer pour égayer votre vie ou tout simplement retrouver votre motivation ?

Aujourd'hui, nous traversons une période de transition qui suscite beaucoup de questionnements sur notre manière de travailler et même de concevoir notre vie professionnelle et personnelle. Nous cherchons tous à atteindre un équilibre et surtout à trouver du sens dans notre travail. Dans un monde où nos repères changent tout le temps, il n'y a plus de place pour les parcours prédéfinis. L'accélération technologique et l'augmentation de la durée de vie professionnelle mettent fin au parcours de vie historique en trois phases : éducation, travail, retraite. Nous devons nous réadapter en permanence et être en capacité de nous réinventer.

Vous faites partie des personnes qui se posent des questions ? Qui ont besoin d'avancer ? Les phrases ci-dessous résonnent en vous ?

- ▶ J'ai envie de faire le point pour redonner du sens à mes journées.
- ▶ Je veux retrouver de la motivation.
- ▶ J'ai plein d'idées mais je suis bloqué.
- ▶ J'aimerais avancer mais je ne sais pas par où commencer...

Vous êtes au bon endroit !

Avec l'atelier « Design ta vie professionnelle pour lui donner du sens », les intervenantes vont vous aider à définir vos objectifs pour aboutir à un plan d'actions qui vous permettra de vivre mieux et plus sereinement votre vie professionnelle. Vous serez accompagnés par deux intervenantes :



- ▶ **Céline Jet**, formatrice, sophrologue, praticienne en hypnose et thérapies brèves ;
- ▶ **Olivia Retière**, responsable formation continue CMA.



Au programme

Trois jours pour mettre en pratique des process, libérer l'esprit et découvrir des outils de designer pour aborder autrement vos défis personnels et professionnels et s'engager concrètement dans le changement. Puis vous serez convié trois mois plus tard pour faire le point, lors d'une demi-journée.

Vous souhaitez vous inscrire à cet atelier ?

L'atelier aura lieu à la CMA Maine-et-Loire,
5 rue Darwin à Angers :

- ▶ Le jeudi 25 mai et les mardis 6 et 20 juin, de 8h45 à 16h45.
- ▶ Le mardi 26 septembre de 8h45 à 12h15.

CONTACT : ☎ 0241226126
✉ formationcontinue49@artisanatpaysdelaloire.fr

Retrouvez notre nouveau calendrier en ligne sur notre site internet www.artisanatpaysdelaloire.fr ou en flashant le QR code



SAVE THE DATE

LA JOURNÉE DES FEMMES DE L'ARTISANAT

Cette année la CMA vous proposera un format revisité pour cette mise à l'honneur des « femmes de l'artisanat ». Bloquez la date dès maintenant. Nous vous accueillerons **le jeudi 22 juin de 8h45 à 14h** dans nos locaux. Surveillez vos mails ou contactez-nous pour rester informé et en savoir plus sur cet événement. Attention les places seront limitées !

Du CAP aux formations supérieures

L'offre de formation de l'URMA s'enrichit

Pour préparer aux métiers de l'artisanat qui recrutent, l'URMA, centre de formation de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Pays de la Loire, propose de nouvelles formations en alternance pour la rentrée 2023-2024.

L'URMA Pays de la Loire, premier centre de formation professionnel par alternance de la région, complète son offre de formation pour répondre aux évolutions des besoins des entreprises. Ces formations supplémentaires sont accessibles aux jeunes en orientation et / ou aux adultes, ainsi qu'aux entreprises en recherche de solutions de formation. Elles concernent pour cette nouvelle année les 6 sites de formation et les secteurs de l'alimentation, de la restauration, de l'esthétique, du bâtiment, de la mécanique et de la santé.

- ✓ CAP Chocolatier-confiseur (44)
- ✓ CQP Dépanneur (44)
- ✓ CTM Boucher charcutier traiteur (49)
- ✓ MC Barman (53)
- ✓ DEUST Préparateur en pharmacie (53)
- ✓ DE Ergothérapeute (53)
- ✓ DE Masseur kinésithérapeute (53)
- ✓ BM Coiffeur (44, 72)
- ✓ CTM Préparateur vendeur en boucherie charcuterie traiteur (72)
- ✓ CTM Vendeur en boulangerie-pâtisserie (72)
- ✓ BP Esthétique cosmétique parfumerie (85)
- ✓ Allongement du parcours CAP : en 3 ans pour les jeunes allophone (44, 53, 85)



CONTACTEZ-NOUS PAR COURRIEL
à urma@artisanatpaysdelaloire.fr
PLUS DE DÉTAILS SUR
urmapaysdelaloire.fr



La Battle des CFA

14 régions, 14 métiers, 14 centres de formation du réseau des CMA en compétition

Le réseau de la CMA valorise la formation par apprentissage en initiant un nouveau programme : la Battle des CFA ! Près de 140 apprentis répartis sur le territoire vont ainsi relever un défi de taille : réaliser, chacun dans son métier, une création artisanale originale qui réponde à une ou plusieurs problématiques environnementales. Les apprentis ont jusqu'au mois de mai pour convaincre un jury composé de professionnels et séduire les internautes qui les suivront pas à pas sur les réseaux sociaux dans leur projet artisanal.

Suivez l'aventure de nos apprentis ébénistes de l'URMA Loire-Atlantique sur nos réseaux sociaux et votez pour leur projet artisanal et éco-responsable.

NOUVEAUTÉ

Un parcours destiné aux apprenants allophones pour passer leur CAP !

L'URMA Pays de la Loire déploie un parcours de 3 ans, au lieu de 2, pour les entreprises qui accueillent et forment un jeune allophone : la durée du contrat d'apprentissage est donc allongée au bénéfice d'une meilleure qualité des apprentissages ! À la rentrée 2023-2024, ce dispositif sera ouvert dans nos 3 sites de formation des Pays de la Loire : Sainte-Luce-sur-Loire, Laval et La Roche-sur-Yon. Les apprenants allophones parlent une autre langue que celle de notre système éducatif : après une première année de formation spécifique (alternance adaptée), l'apprenant intégrera un cursus diplômant classique sur deux ans. La première année sera dédiée à la maîtrise de la langue française, à la culture citoyenne et professionnelle. Cela facilitera la communication orale et écrite dans les contextes professionnels quotidiens et permettra une meilleure intégration dans le monde du travail.

La CMA, votre partenaire compétences et évolution

Des projets de recrutement et de formation ?

La CMA Pays de la Loire à travers son centre de formation professionnelle, l'URMA, prépare et accompagne tous les publics dans leur projet de formation aux métiers de l'artisanat. C'est le partenaire « compétences » de vos recrutements, de vos salariés et de vos stagiaires. C'est le partenaire « évolution » des stagiaires au service de la reconversion et de l'évolution professionnelle vers les métiers de l'artisanat.

Que vous ayez un projet de reconversion ou un souhait de réorientation, que vous soyez un chef d'entreprise ou un salarié, la CMA a une solution de formation adaptée à vous proposer :

- ▶ En apprentissage ou en formation continue
- ▶ Sur des parcours longs diplômants ou des stages courts
- ▶ Sur des compétences métiers ou transversales
- ▶ Sur des projets de développement, de création ou de reprise d'entreprise.

Sur nos six sites de formation, des conseillers sont à votre écoute pour vous accompagner dans l'élaboration de votre projet de formation : analyse de votre besoin, individualisation de la formation, modalités de financement. Les conseillers de la CMA travaillent avec vous, pour construire votre parcours de formation avec des solutions concrètes et personnalisées.



DATES DES RÉUNIONS D'INFO ET CONTACTS SUR
urmapaysdelaloire.fr/se-former-tout-au-long-de-sa-vie
CONTACTEZ-NOUS PAR COURRIEL
[à urma@artisanatpaysdelaloire.fr](mailto:urma@artisanatpaysdelaloire.fr)

Une offre de formation complète

1 Formations longues vers un diplôme

- ▶ Parcours individualisés : nous construisons une réponse « à la carte »
- ▶ Visa métiers
- ▶ Brevet de Maîtrise (BM)
- ▶ Formation « chauffeur de taxi »

2 Formations courtes pour vos salariés

- ▶ Modules de formation de quelques jours, construits « à la carte » !
- ▶ Formations courtes thématiques
- ▶ Formations courtes alimentaires avec la Cité du Goût et des Saveurs

3 Accompagnements individuels pour vos salariés

- ▶ Bilan de compétences
- ▶ Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



4 Préparer l'insertion professionnelle de stagiaires

- ▶ Dispositif « immersion facilitée »
- ▶ Dispositifs déployés avec les OPCO et/ou Pôle emploi



Quel que soit votre besoin, pensez à la CMA comme partenaire compétences !

Concours « Les ardoises des Pays de la Loire »

Les apprentis récompensés



Lundi 6 mars dernier, 3 équipes composées de 4 apprentis bouchers issus de CAP 2^e année et/ou BP 1^{er} année ont participé à la première édition du concours « Les ardoises des Pays de la Loire », impulsé par Interbev, l'Association nationale interprofessionnelle du bétail et des viandes, organisé conjointement avec le syndicat de la boucherie et accompagné par le Conseil régional. Interbev a la volonté d'accompagner les futurs professionnels de

la filière boucherie dans le nouveau contexte sociétal des modes de consommation. L'organisation de ce concours a pour but de les aider à appréhender ces nouvelles attentes sociétales, en préparant une « ardoise flexi-sportive ».

Le jury, composé d'une diététicienne, d'un sportif professionnel (Alexis Soulas), d'un Meilleur Ouvrier de France (Sébastien Coirier), d'un éleveur et d'une collectivité, a annoncé les équipes gagnantes.

► **Vainqueur** : l'équipe de l'URMA Vendée, composée de Baptiste Michard, Sullivan Bernardin, Naura Nolan et Ton Laurent (*photo ci-contre*).

► **Prix coup de cœur préparation « viande bœuf »** remporté par l'URMA Maine-et-Loire, composée de Nathan Leroy, Corentin Juin, Noa Goujon et Gurvan Bigaud.

► **Prix coup de cœur préparation « viande de veau » et prix coup de cœur « originalité »** remportés par l'URMA Loire-Atlantique, composée de Flavien Moreau, Yvann Antonio, Hugo Lefort et Kevin Cochard. Bravo une fois encore à eux pour leur performance !

CONCOURS RÉGIONAL MAF BOUCHER

Félicitations à :

► **Arthur Ripoché (49)**. Entreprise : Philippe Guiet, boucherie G20 des Bords de Loire, à les Garennes-sur-Loire.

► **Maël Seguin (49)**. Entreprise : Daniel Lemesle, boucherie charcuterie Lemesle, à Cholet.

► **Lilian Chevreuil (72)**. Entreprise : Yannick Landelle, boucherie charcuterie Landelle, à Sablé-sur-Sarthe.

Arthur et Maël vont concourir au concours MAF #boucher national. Bravo à eux et merci aux maîtres d'apprentissage et aux formateurs pour l'accompagnement !



LES BP BOUCHERS EN IRLANDE

Ce séjour pédagogique a été riche en découvertes pour les apprentis bouchers, comme en témoigne le programme :

- Visite d'une ferme de moutons « Rathbaun Farm ».
 - Visite des falaises de Moher.
 - Direction le « Teagasc College », l'Autorité de développement de l'agriculture et de l'alimentation.
 - Visite de l'élevage « Irish Hereford Prime » dirigé par des agriculteurs pour commercialiser du bœuf haut de gamme.
 - Rencontre avec Jim Murphy's (capitaine de l'équipe de boucherie d'Irlande) dans sa boucherie traditionnelle familiale, un des plus beaux rayons traditionnels d'Irlande.
- Les échanges précieux sur les modes de travail ont permis de suivre l'évolution de la profession de boucher. Un séjour plus que réussi !

L'URMA FORME AU MÉTIER DE BOUCHER, DU CAP AU BP : plus d'infos sur <https://www.urmapaysdelaloire.fr/boucher>





Entre PROS une histoire de CONFIANCE !

Depuis 70 ans, MAAF PRO
est à vos côtés pour
vous conseiller et vous
accompagner dans votre
vie professionnelle comme
dans votre vie privée.



MAAF disponible pour vous



en agence

Prenez rendez-vous sur
maaf.fr ou sur l'appli mobile
MAAF et Moi



au téléphone

3015 Service & appel
gratuits
du lundi au vendredi de 8h30 à 20h
et le samedi de 8h30 à 17h.



sur votre espace client

Sur maaf.fr et l'appli mobile
MAAF et Moi



Diagnostic financier

Un outil gratuit à tester en cas de difficultés

Afin de répondre aux inquiétudes actuelles du secteur, le réseau des CMA a lancé un outil de diagnostic en ligne gratuit pour évaluer la santé financière des entreprises artisanales, puis leur apporter des solutions concrètes et personnalisées.

F lambée des prix de l'énergie et des matières premières, manque de visibilité, trésorerie en tension... Le contexte actuel n'épargne pas les nerfs des chefs d'entreprise artisanale. Pour les aider à prendre du recul et évaluer au plus juste leur situation financière, le réseau des chambres de métiers et de l'artisanat a mis en ligne mi-janvier un outil gratuit : le « Diagnostic Express financier ».

En quelques minutes et quatre étapes, l'artisan doit renseigner des questions simples (en répondant en majorité par oui ou non) :

- ▶ son niveau d'activité (CA, clientèle, carnet de commandes, approvisionnement...);
- ▶ sa trésorerie et sa situation financière (fonds de roulement, retards et délais de paiement, règlement des prochaines échéances...);
- ▶ ses charges d'exploitation (matières premières, énergie...);
- ▶ ses relations avec des tiers (banques, clients, services des impôts, fournisseurs, salariés...).

Instantanément, une analyse de la situation financière de l'entreprise est établie. Des solutions sont ensuite suggérées au chef d'entreprise afin d'approfondir sa démarche, comme un accompagnement personnalisé par un expert de la CMA la plus proche qui pourra l'orienter vers d'autres procédures ou leviers d'aide.

PLUS D'INFOS : artisanat.fr > Diagnostic financier : évaluez la situation de votre entreprise

Partenaire particulier

La Siagi est une société de caution créée par les chambres de métiers et de l'artisanat il y a plus de 50 ans. Elle intervient, à la demande des banques, en garantie des prêts accordés.

Crédits d'investissement ou de trésorerie, financements incorporels et corporels, foncier, immobilier... : la Siagi adapte ses réponses et offres au contexte économique et aux besoins de ses partenaires bancaires et des entrepreneurs.

PLUS D'INFOS : www.siagi.com

PEUGEOT RECOMMANDE TotalEnergies

Consommation mixte WLTP ⁽¹⁾ (l/100km) : Partner : 5,5 à 7,9 ; Expert : 6,5 à 8 ; Boxer : 8,2 à 10,3. Émissions de CO₂ WLTP ⁽¹⁾ (g/km) : Partner : 143 à 179 ; Expert : 171 à 210 ; Boxer : 214 à 271. ⁽¹⁾ Ces valeurs peuvent varier en fonction des conditions réelles d'utilisation et de différents facteurs. *Bénéficiez d'une aide à la reprise de 1000€ HT pour toute commande d'un Expert thermique ou électrique neuf, 500€ HT pour un Boxer thermique neuf et 300€ HT pour un Partner thermique neuf du 1^{er} au 30 avril 2023 et livré avant le 31/12/23, valable pour la reprise d'un véhicule de plus de 3 ans. Offre réservée pour les professionnels petit parc (moins de 10 véhicules). OPEN – Automobiles PEUGEOT 552 144 503 RCS Versailles.

Clara
AUTOMOBILES
PROFESSIONNEL

Guichet unique des formalités d'entreprise

“ Les CMA mobilisées pour vous accompagner



© MICHAEL GUEZ

Depuis le 1^{er} janvier, le guichet unique est le passage obligé pour toutes les formalités liées à la vie d'une entreprise. Bugs, dysfonctionnements, piratage, lenteurs... enrayent pourtant la machine et désespèrent les entrepreneurs. Joël Fourny, président de CMA France, reste mobilisé sur le sujet. Et assure les artisans du soutien indéfectible de son réseau...

Propos recueillis par Julie Clessienne

Jugée pour l'instant « complexe », savez-vous si des ajustements sont en cours sur cette plateforme ?

Effectivement, les difficultés sont réelles. Les CMA ont d'ailleurs contribué de manière collaborative et constructive avec le ministère de l'Économie et l'Inpi à faire remonter les dysfonctionnements et les points d'amélioration à apporter. Nous avons également communiqué largement auprès des entrepreneurs pour les informer et les accompagner, et ce bien avant le 1^{er} janvier, pour qu'ils se rapprochent de leur CMA en cas de difficultés rencontrées avec le guichet unique. Depuis, le site s'améliore chaque jour. La mission interministérielle travaille notamment sur l'amélioration du parcours utilisateur pour simplifier les démarches.

Aujourd'hui, les CMA restent mobilisées et portent une attention accrue au traitement efficace des formalités artisanales en trouvant des solutions pour éviter les retards ou blocage dans les démarches effectuées par les artisans ou futurs artisans.

En quoi les CMA peuvent-elles encore, malgré tout, aider les artisans dans leurs formalités ?

Acteur référent, plus de 500 000 formalités sont traitées chaque année par les collaborateurs des CMA. Pour les artisans, nous assurons ainsi un premier niveau d'informations sur leurs démarches avec une

assistance aux formalités qui a fait ses preuves. C'est au cœur de notre mission de service public, une mission que l'on poursuit dans le cadre de la réforme.

Et, pour les artisans qui le souhaitent, nous proposons une nouvelle offre d'accompagnement clés en main dédiée aux formalités qui permet notamment une prise en charge des démarches pour sécuriser au maximum leur projet de création d'entreprise, que ce soit en atelier collectif ou en accompagnement individuel. L'appui d'un expert formalités de la CMA permet également de bénéficier d'un suivi auprès des organismes tiers, en cas de problème. J'invite chacun à se rapprocher de son conseiller CMA pour en savoir plus et bénéficier de notre expertise.

Les CMA peuvent-elles également accompagner les micro-entrepreneurs ?

Bien entendu ! Les CMA accompagnent chaque année 300 000 entrepreneurs, dont de nombreux micro-entrepreneurs. Et, pour simplifier leurs démarches, nous avons mis en place cette année un numéro unique gratuit accessible à tous pour avoir un premier niveau d'information, prendre rendez-vous avec son conseiller CMA, gérer ses formalités et bien sûr être accompagné pour se lancer dans l'artisanat : un gain de temps, une assurance de se lancer plus sereinement et de se concentrer en priorité sur son métier.

POUR ÊTRE ACCOMPAGNÉ : 09 86 86 30 06 (gratuit)

RAPPEL DES FAITS

Émanation de la loi Pacte (2019), le guichet unique remplace depuis le 1^{er} janvier 2023 six réseaux de centres de formalités (CFE) : les chambres consulaires (CMA, CCI et chambres d'agriculture), l'Urssaf (notamment pour les micro-entrepreneurs), Infogreffe (greffes des tribunaux de commerce) et les services fiscaux.

formalites.entreprises.gouv.fr est devenu dès lors le point d'entrée obligatoire pour créer ou radier une entreprise, modifier des statuts... L'État a mandaté l'Inpi, spécialisé jusqu'à présent dans la protection des marques et innovations, pour gérer ce site. 266 000 formalités ont été enregistrées sur la plateforme à ce jour². L'Inpi tente de faire face. Le ministère de l'Économie plaide pour un « *temps d'adaptation nécessaire* » et a pris des mesures pour limiter l'impact des dysfonctionnements sur l'activité économique le 16 février dernier : du 20 février et jusqu'au 30 juin, les formalités de modification et de cessation comportant une inscription au registre du commerce et des sociétés pourront être réalisées sur la plateforme **www.infogreffe.fr**. À suivre...

1. Institut national de la propriété intellectuelle. 2. Au 17 février 2023.

Relation client **UN BOUQUET DE SOLUTIONS**

Les artisans – dont un des marqueurs identitaires est la qualité – doivent accorder leur savoir-être à leur savoir-faire. C'est ce qui fera TOUTE la différence sur leur marché, les clients étant en attente forte de relations plus humaines.

Voici cinq conseils pour prendre soin de votre clientèle et faire fleurir les avis positifs autour de vous.

Sophie de Courtivron



« **C**e n'est pas le patron qui paye le salaire, mais les clients », rappelle Nicolas Beretti, fondateur de BrainsWatt (voir encadré ci-contre). On peut ajouter à cette première évidence une deuxième : il est plus simple et plus économique de faire revenir les clients plutôt que d'aller les chercher. Pour certains experts, nous sommes passés de la notion de « relation » à celle d'« expérience » client, « *une dimension plus large du ressenti du client tout au long des échanges* », explique Pascal Guérif, consultant-formateur sur toutes les thématiques liées au commercial. « *Ça commence quand je cherche un professionnel : je regarde sur Internet, j'écoute ce qu'on me dit... ; cela se poursuit tout au long de la relation : si j'attends une livraison, je n'ai pas forcément d'interaction mais je vis une expérience avec l'artisan.* » Pour mieux cerner cette notion, l'artisan doit se mettre dans un « vis ma vie » du client avant, pendant et après la vente, intégrant la prise en compte « *des erreurs que le client peut commettre et qui font que son expérience sera dégradée, les moments où il se pose des questions, etc.* » Voici cinq moyens pour vous aider à être là...



DR

3 CONSEILS DE BON SENS

Retour aux fondamentaux

Nicolas Beretti, fondateur de BrainsWatt, agence de conseil en stratégie et impact, remet l'homme au cœur des échanges. Face à la saturation de l'automatisation, il plaide pour plus de relation et moins de connexion.

- ✔ **Créer l'émotion.** Il ne faut pas oublier que le client n'est pas qu'un portefeuille, mais un être avec des peurs, des attentes, des envies... Une simple posture d'empathie, le fait de se mettre à sa place, d'avoir un geste de personne à personne crée une émotion chez tout le monde. Cela peut se traduire, à la fin d'un travail, par un petit cadeau laissé avec un mot « *merci pour votre confiance* ». L'industriel américain Henry Ford disait que les gens s'enrichissent en prêtant attention à un détail que les autres vont négliger. Systématiser une action qui fera la différence demande un tout petit effort, mais provoque une émotion positive en valorisant l'autre comme une personne, et pas comme un chéquier.
- ✔ **La réactivité.** Plus on démarre vite, plus on a de chance de créer la relation. Si vous mettez une semaine pour répondre à une demande, ce sera trop tard. Les gens veulent tout, tout de suite (instantanéité de Netflix, des réseaux sociaux, etc.). La gestion des demandes ne signifie pas forcément d'y répondre intégralement, cela peut être : « *Nous avons compris votre question et revenons vers vous très vite* ».
- ✔ **Le sourire.** Il s'entend au téléphone, il est contagieux, communicatif. Je rappelle que nous sommes des animaux sociaux, qui nous mettons en miroir des gens avec qui nous parlons. Vous avez tout à gagner à être aimable car la personne en face de vous se calquera sur votre attitude. On reçoit ce que l'on donne.

1 En interne, avoir un CRM
« *Beaucoup d'artisans utilisent Excel, un agenda Google, ont un outil d'emailing, un planning*

papier par ailleurs... », liste Benoit Bornet, consultant-formateur chez DigitandCo (Lyon), qui accompagne des TPME jusqu'à



© NG PIPES

Lointains mais si proches

Nicolas Gutierrez, qui restaure et vend des pipes à Bélus (Landes), réalise 60 % de son chiffre d'affaires à l'international. Très impacté actuellement (fermeture du marché russe...), il a développé en bijoux des anneaux d'ornement adaptés aux pipes (à partir de pièces de monnaie). Son savoir-faire est pointu. Ses marchés très ciblés appellent une relation client exigeante. « *Je traite différemment mes clients étrangers qui ont l'habitude d'acheter des pipes chères ; je les contacte dès que j'ai une pièce spéciale. La plupart de mes pipes sont déjà vendues avant d'être restaurées.* » Toute restauration se fait sous le signe d'une communication constante. « *J'envoie une photo de la pipe dès que je la reçois, puis d'autres au cours du travail et un cliché final, pris en studio, afin que le client valide la restauration.* » La bijouterie requiert le même soin. « *J'ai entre les mains des pièces qui ont une valeur sentimentale pour mes clients.* »

40 personnes (solutions CRM, social selling, RGPD...). « Avoir un logiciel de devis-facturation n'est pas non plus suffisant ! » Un logiciel de gestion de la relation client, ou CRM¹, est un outil qui « permet de suivre la vie du client à partir du moment où il appelle jusqu'à la délivrance du service et la fidélisation ». Benoit Bornet propose à ses clients le logiciel Extrabat (avec un accompagnement dédié), qui regroupe plu-

Bornet, « un bon CRM est orienté "métier" et répond à l'ensemble des problématiques de l'entrepreneur ; le CRM doit être accessible peu importe le terminal utilisé. » *Colonne vertébrale de la relation client, il « structure l'entreprise, lui apporte de la valeur car il mesure la valeur du client (commandes en cours, contacts à relancer...) ».* Pour en faire bon usage, il est nécessaire de croiser différents indicateurs simples

sociaux où sont ses clients, éventuellement sur LinkedIn pour aller chercher des partenaires et/ou fournisseurs... La vigilance est de mise ! « La nouvelle génération de clients professionnels me contacte par LinkedIn, WhatsApp, Messenger... », observe Olivier Robinet, photographe (voir encadré p. 32). « J'ai raté une prestation car je n'avais pas activé mes notifications. » Le visuel et la transparence rassurent ; « j'ai une chaîne YouTube où je montre comment je travaille, ma passion se transmet, se partage. Les clients passés par là ont déjà l'impression de me connaître, ils arrivent en confiance », évoque Nicolas Gutierrez (voir encadré p. 29). La communication via ces différents moyens doit être unifiée pour le client (omnicanalité). Cela passe par une ambiance identique que l'on doit retrouver, mais aussi par exemple par « un site qui se souvient de la recherche faite ; si je passe sur mon téléphone, je peux continuer ma démarche avec le même onglet... », note Jade Winter, *account manager* chez Smart Tribune (qui vend des outils de *selfcare*² client aux entreprises). De façon plus basique, veillez à l'homogénéité de l'information diffusée

“ Quand on envoie un devis, on joint l'attestation d'assurance, la certification, etc. Je fournis et décris tout, car cela atteste du sérieux de l'entreprise. Il faut se démarquer des éco-délinquants » **Yann Muscillo**, Corea Réalisations

sieurs fonctionnalités usuelles : fiches client, agenda, devis, commande, facture, outil d' emailing, statistiques, tableaux de bord... « Une esthéticienne aura l'historique des ventes et des rendez-vous, leur origine (site...), le nom de la personne qui s'est occupée de la cliente la dernière fois », illustre-t-il. Des CRM plus élaborés quant à la centralisation des données existent (avec intégration des canaux que sont les réseaux sociaux, etc.). Pour Benoit

(statistiques du site Internet, origine des contacts/clients, etc.). Le CRM n'est pas là pour supprimer l'humain « mais pour vous aider à mettre à profit votre intelligence en vous faisant gagner du temps ».

2 Utiliser Internet avec efficacité

L'artisan propose à ses clients une approche multicanale : il a une boutique, un site (e-commerce ou pas), est sur les réseaux



Un interlocuteur, un responsable technique

Pour Yann Muscillo, qui a repris en 2017 l'entreprise familiale de rénovation de façade Corea Réalisations (8 personnes), située à Conflans-Sainte-Honorine (Yvelines), la relation client est le nerf de la guerre : « Un client satisfait en amène d'autres ». Les clients qui arrivent par le bouche-à-oreille représentent plus de la moitié de son chiffre d'affaires. « Ces clients sont les plus intéressants, car ils nous sont déjà pratiquement acquis. » Ce qui fait la qualité d'une prestation et un client serein ? « Des ouvriers sérieux ; un interlocuteur identique pendant tous les travaux (de la signature à la réception), c'est moi qui assure ce rôle ; et un encadrement du chantier via un chef de chantier qui valide chaque étape de travaux, il a sa feuille de suivi de chantier avec tous les détails. J'appuis beaucoup là-dessus quand je signe un devis. » Depuis 2001, l'entreprise est ainsi certifiée Qualibat Engagement Qualité (d'après la norme ISO 9001, avec un audit tous les 18 mois).

« Un artisan qui fait bien son travail et qui me donne l'impression que je suis important pour lui, je le recommande les yeux fermés. »

Nicolas Beretti, fondateur de BrainsWatt

sur Internet et... sur la porte du magasin. Pour optimiser votre présence sur la toile, rendez directement accessibles certaines demandes répétitives de vos clients, « *via une FAQ³ avec toutes les demandes à faible valeur ajoutée, un espace client où récupérer sa facture, un système de click & collect et de paiement en ligne... Des solutions qui permettent l'autonomie au client et lui apportent de la satisfaction* », poursuit Jade Winter (à noter que le *selfcare* peut aller beaucoup plus loin : *chatbots⁴*, etc.).

3 Intégrer les salariés

« *Il faut sortir de la logique patron-employés pour aller vers une logique "chacun est responsable de tout le monde"* », affirme Nicolas Beretti. Comme le patron, les collaborateurs dépendent... des clients. Ils doivent donc être associés à l'amélioration de l'expérience client. « *Cette démarche sera positive si l'expérience salariés*

l'est aussi ; ces derniers ont besoin de se l'approprier et d'apporter leur regard », assure Pascal Guérif. De plus, « *ils sont tous à un moment ou à un autre en contact avec le client* », précise Benoit Bornet. Pour pallier différents risques (comme un discours hétérogène dans l'entreprise selon les maillons), « *on peut construire facilement avec les collaborateurs une sorte de kit en dix points auxquels être attentif quelle que soit notre responsabilité (commerce, production...)* : *comment les personnes qui interviennent vont contribuer positivement à la relation client, selon sa nature* ». Chez Corea Réalisations (voir encadré p. 30), les équipes de chantier remplissent des fiches d'auto-contrôle. « *Ce type d'effort contribue à réduire notre SAV. Nos enquêtes de satisfaction expriment une quasi-absence de réclamations, ce qui engendre un excellent bouche-à-oreille, et améliore notre rentabilité* », se satisfait Yann Muscillo, dont

Les 6 tendances « client » pour 2023

- ▶ Le client est « fatigué » (au sens propre, car sur-sollicité) ;
 - ▶ « raisonné » ;
 - ▶ « compétent » ;
- ▶ « immodéré » (il exprime ses sentiments avec force) ;
 - ▶ « familier » (il a soif de proximité, d'attentions personnelles) ;
 - ▶ « héros » (il a envie d'agir pour la planète).

Source : *Blog Sens du client.com*

la note sur Google culmine à 4,9 sur 5 (avec des centaines d'avis).

4 Favoriser l'expression du client

Il s'agit de savoir ce qui plaît et parle pour vous, et de corriger ce qui ne va pas pour le transformer en recommandation positive. Deux façons de faire : réactivité et proactivité. Réactivité de la réponse au téléphone si on vous appelle (sinon donnez les plages où vous êtes joignable), et réactivité face à ce qui se dit sur vous sur la toile (il existe des outils de



Une communication unifiée

Nadège Gaultier et Laura Goninet sont tombées dans le chaudron en cuivre... de la confiture artisanale en octobre 2015. L'entreprise compte aujourd'hui 20 personnes et réalise 1,5 M€ de chiffre d'affaires, dont 40 % à l'export. Les confitures sont fabriquées dans leur laboratoire-boutique de 350 m², à Paris (XII^e). L'entreprise existe aussi via son site Internet, Instagram (Réels de recettes...), Facebook, LinkedIn, TikTok et Pinterest. « *Sur le site – très clair et très apprécié –, on sait où l'on va, on peut se balader, ça donne envie... La personnalisation des pots (étiquettes, recettes, nouvelles étiquettes pour leur donner une seconde vie) est possible sur l'e-shop et dans la boutique. Le site reflète vraiment cette dernière, hormis les odeurs et le bar à dégustation* », explique Laura. L'expérience client est uniformisée. « *Pour Noël dernier, nous avons décliné un thème et pour la première fois créé un univers de marque fort. Cette cohésion a très bien fonctionné.* »



CHIFFRES CLÉS

3 à 6

Recruter un client coûte 3 à 6 fois plus cher que le fidéliser.

Source : Adelya - 2018.

+ 125 %

C'est le taux d'augmentation de la probabilité d'achat lorsque le client vit une expérience personnalisée.

Source : Chiffres 2020 Vidata, d'après Infosys.

70 %

des entreprises qui ont eu des retours positifs de leurs clients affirment que le CRM a permis de créer une expérience client positive.

Source : Blog Zendesk.

veille, comme Google Alertes). « Réagissez aux avis, qu'ils soient positifs ou négatifs », pose Benoit Bornet. « Un commentaire désagréable sans réponse apparaîtra comme étant vrai », ajoute Pascal Guérif. « En cas de retour client négatif, nous sommes très à l'écoute et remboursons tout de suite (cas d'un noyau de fruit

dans la confiture), confie Laura Goninet de l'entreprise Confiture parisienne (lauréate du prix BaByBrand Food #2022, voir encadré p. 31). Nous avons un WhatsApp dédié pour échanger avec les clients, outil très réactif qui renforce le côté familial de l'entreprise. »

Soyez proactif en invitant vos clients à donner leur avis (site, page Google de l'entreprise). Vous pouvez aussi faire une enquête de satisfaction. « Il faut que le client puisse s'exprimer tous azimuts. Soit via un échantillonnage et un vrai entretien – souvent plus qualitatif – par téléphone. Soit par des items cochés par email avec des commentaires, pour faire de la masse (mais attention au "biais", car les gens ne vont répondre que s'ils sont mécontents) », détaille Pascal Guérif.

5 Votre « truc en plus »

La création d'une émotion positive aura un impact fort sur ce que le client-consommateur dira de vous (voir encadré « 3 conseils de bon sens » p. 29). L'émotionnel répond à un besoin actuel fort : la personnalisation de la relation. « Celle-ci passe par le contact humain : je suis rappelé par la même personne, petites attentions pour

les bons clients, carte de vœux, rappel d'un client satisfait pour savoir s'il serait prêt à être mis en contact avec un client qui s'interroge sur mon offre (cela le valorisera)... », énumère Pascal Guérif. Et le formateur d'insister sur ce qu'il appelle le boulon et l'amplificateur : « Le boulon, c'est ce que je fais pour verrouiller la qualité de l'expérience (procédures) ; l'amplificateur, c'est comment j'améliore le ressenti du client (registre de l'émotion) ». Mais ce « truc en plus » vient après le respect des bases – tenir la promesse de l'entreprise et apporter une réponse rapide à un problème –, « d'autant plus actuellement où l'inflation rogne le budget : le client veut en avoir pour son argent ».

1. Customer relationship management.
2. Selfcare : être dans la proposition d'information pour que le client trouve la solution lui-même, pour éviter de contacter le service client.
3. Foire aux questions.
4. Assistant virtuel (petit robot) qui interagit sous la forme de conversations avec vos clients en instantané.

POUR ALLER PLUS LOIN

► **CRM** : www.leblogdudirigeant.com/crm-tpe et digitandco.fr/pourquoi-avoir-un-logiciel-crm-quand-on-est-artisan-tpe

► **Pascal Guérif**, consultant-formateur (AFEST...) - p.guerif@hotmail.fr

Instaurer la confiance

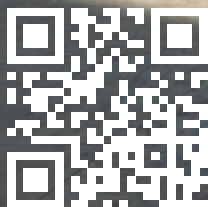
« Que ce soit pour mes clients industriels ou particuliers (mariages, etc.), la confiance doit s'instaurer dès le début », confie Olivier Robinet, photographe à Navarrenx (Pyrénées-Atlantiques, 1 salariée). Pour les particuliers, « il faut que le courant passe, sans cela les photos seront moins bonnes. Six mois avant le jour J, j'offre un shooting photo aux mariés, ça les rassure. » Aux professionnels, « j'offre une première prestation ; à un nouveau client j'ai par exemple offert un clip vidéo sur son entreprise, pour montrer ce que je fais. Nous avons une concurrence monstrueuse. » Après trente-six ans de métier, aujourd'hui les gens appellent Olivier. Il faut néanmoins entretenir la relation. « Il s'agit de montrer que l'on est toujours en vie : vœux, etc. Quand j'appelle on me dit bien souvent "ah oui justement..." ». Belle preuve de fidélité, Olivier a récemment reçu un appel : « Vous avez photographié le mariage de mon frère il y a vingt ans... »



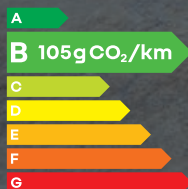
NOUVEAU RENAULT AUSTRAL E-TECH FULL HYBRID 200 CH



réserver mon essai
dès maintenant



jusqu'à 80% de conduite électrique en ville⁽¹⁾
conduite électrique jusqu'à 130 km/h⁽¹⁾
4,7 L/100 km⁽²⁾



(1) suivant état de charge de la batterie et style de conduite;/interne Renault 2022. (2) valeur homologuée selon protocole wltc/source utac/juillet 2022. données wltc min/max : consommations (l/100 km) : 4,6/6,5. émissions CO₂ (g/km) : 104/147. © s. staub/f. schlosser

Renault recommande Castrol



professionnels.renault.fr

pensez à covoiturer #SeDéplacerMoinsPolluer



RENAULT ANGERS
46 bld Jacques Millot
02 41 54 55 56

RENAULT CHOLET
17 bld du Poitou
02 41 75 37 37

RENAULT SAUMUR
bld des Vallerots
02 41 83 41 41

Nouvel ID. BUZZ | 100% électrique.



Particuliers et Professionnels,
Versions 5 places et utilitaire disponibles en exclusivité dans votre concession



Véhicules
Utilitaires



Garage Moderne
160 av de Latre de Tassigny
49000 Angers
02 41 80 80 80

AZ Auto
98 avenue des Maraichers
49400 St Lambert des Levées
02 41 50 38 00

Modèles présentés : ID. Buzz Pro 2988mm 204ch Boîte 1 vitesse automatique // ID. buzz Cargo 2988mm 204 ch Boîte 1 vitesse automatique. ID. Buzz Pro : Autonomie combinée WLTP : 419 km. Consommation de carburant combinée WLTP (kWh/100 km) : 20,80. Emission CO2 combinée WLTP : (g/km) : 0. ID. Buzz Cargo : Autonomie combinée WLTP : 416 km. Consommation de carburant combinée WLTP (kWh/100km) : 21. Emission CO2 combinée WLTP (g/km) : 0. Volkswagen Group France - SA au capital de 198 502 510 € - 11, av. de Boursonne, Villers-Cotterêts - RCS Soissons 832 277 370.

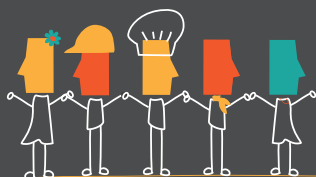


Pour les trajets courts, privilégiez la marche ou le vélo #SeDéplacerMoinsPolluer

PARTENAIRE DE
LA PERFORMANCE DES
CHEFS D'ENTREPRISE

Conseil & Expertise comptable
12 agences de proximité

Conseil et pilotage d'activité
Expertise comptable - Paie
Informatique
Fiscalité - Patrimoine



02 41 33 66 66
www.49.cerfrance.fr

CERFRANCE
entreprendre, ensemble

COMMUNIQUEZ DANS
le monde des
artisans



Toute l'actualité du réseau des CMA

Le magazine de référence de l'artisanat



VOS CONTACTS

Thierry Jonquières

directeur de publicité

06 22 69 30 22

thierry.jonquieres@wanadoo.fr

Cédric Jonquières

chef de publicité

06 10 34 81 33

cedric.jonquieres@orange.fr

Emploi d'une personne handicapée

Le point sur les obligations et les aides à l'embauche

À partir d'une certaine taille, toutes les entreprises ont une obligation d'emploi de personnes handicapées. L'État prévoit une série d'aides à l'embauche pour faciliter l'insertion de ces travailleurs. Olivier Hielle

Qu'est-ce que l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) ?

La loi prévoit que les entreprises qui comportent au moins vingt salariés en équivalent temps plein, quelle que soit la forme d'emploi, doivent respecter une proportion de 6 % de travailleurs handicapés dans l'effectif salarié total. Pour celles qui viennent d'atteindre ce seuil, elles ont cinq ans pour respecter cette obligation. Par ailleurs, depuis le 1^{er} janvier 2020, toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, doivent déclarer mensuellement les salariés handicapés qu'elles emploient.

Qui sont les travailleurs handicapés concernés ?

L'OETH consiste à employer les personnes :

- ▶ ayant la reconnaissance de travailleur handicapé ;
- ▶ victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle avec une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente ;
- ▶ titulaires d'une pension d'invalidité dont l'invalidité réduit au moins des deux tiers leur capacité de travail ;
- ▶ pensionnées de guerre ou assimilées ;
- ▶ sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité ;
- ▶ titulaires de la carte d'invalidité ;
- ▶ titulaires de l'allocation

aux adultes handicapés. L'employeur peut également s'acquitter, en partie ou en totalité, de l'OETH avec la conclusion d'un accord d'entreprise agréé prévoyant la mise en œuvre d'un programme pluriannuel en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés pour une durée maximale de trois ans, renouvelable une fois ou par le versement d'une contribution financière annuelle pour chaque bénéficiaire manquant.

Quelle est la sanction prévue ?

En cas de non-respect de l'OETH, les entreprises risquent de devoir verser une contribution financière annuelle à l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle (Agefiph). Cette pénalité peut atteindre plusieurs milliers d'euros pour les plus petites entreprises. Certaines dépenses d'achats réalisés auprès d'entreprises adaptées, d'établissements et services d'aide par le travail et de travailleurs indépendants handicapés peuvent être déduites, en partie, de cette contribution.

Quelles sont les aides accordées aux employeurs en cas d'embauche ?

L'Agefiph peut accorder pas moins de six aides aux employeurs pour

l'embauche de personnes en situation de handicap :

- ▶ l'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle ;
- ▶ l'aide à l'adaptation des situations de travail ;
- ▶ l'aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi ;
- ▶ l'aide à la formation dans le cadre du maintien dans l'emploi ;
- ▶ l'aide à l'embauche en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ;
- ▶ l'aide à l'emploi des travailleurs handicapés (AETH).

Le montant de ces aides varie selon la situation de l'entreprise concernée, il peut atteindre plusieurs milliers d'euros. Certaines sont cumulables entre elles, d'autres non. L'Agefiph reste l'interlocuteur privilégié des entreprises sur ces sujets.

POUR EN SAVOIR PLUS

Conseils, témoignages, services, aides financières... Rendez-vous sur agefiph.fr, rubrique « Employeur ». Retrouvez dans cette même rubrique le simulateur qui vous permettra de connaître le montant de la contribution DOETH auquel votre entreprise peut prétendre.

ARTISANS SURDIPLÔMÉS

Ils sont Bac + 5, 6, 7... et, à un moment de leur vie, il y a eu un déclic, une prise de conscience. Ils ont choisi l'artisanat par goût et se sont rendu compte que leur nouveau métier les rendait épanouis et heureux. Découverte de quelques BIFURCATIONS PROFESSIONNELLES « ATYPIQUES » ; un phénomène de moins en moins rare.

Sophie de Courtivron



LE FESTIVAL DES VOCATIONS

Laurence Decréau, professeur de lettres classiques, était aux antipodes du travail manuel. Le livre *Éloge du carburateur* de Matthew B. Crawford est pour elle un choc. « J'ai retrouvé ce que je ressentais », le non-sens de l'intellectualisme pur. Elle se lance dans des recherches sur l'origine des préjugés défavorables des Français sur le travail manuel. « L'idée du festival, née en 2018, est d'apporter des solutions. » La première édition a lieu en mai 2022, à Mirmande (Drôme). Le festival a fait dialoguer des gens qui se sont « réparés » en trouvant leur voie via la reconversion. « Il y avait des ateliers pour s'essayer à toutes les matières possibles, rendre fierté et honneur aux métiers manuels et faire tomber les barrières entre tout le monde : jeunes des Missions locales, intellectuels, etc. » Mission plus que réussie. La prochaine édition aura lieu en 2024.

www.vocationslefestival.com

Laurence Decréau est notamment l'auteure de *L'Élegance de la clé de douze. Enquête sur ces intellectuels devenus artisans* (Lemieux éditeur, 2015).



© NICOLAS SCORDIA

LAURA PUNTO · BOTTIÈRE

« C'est exactement ce que je veux faire »

C'est lors d'une exposition en hommage au dernier bottier de Belleville, à l'Hôtel de Ville de Paris, que Laura, jeune anthropologue italienne (sept ans d'études en communication, anthropologie visuelle et design industriel) a une révélation : « C'est exactement ce que je veux faire ». Bottière. Alors qu'elle ne savait même pas en arrivant « ce que "bottier" voulait dire » et qu'elle travaillait alors dans une galerie d'art. Elle a rencontré ce jour-là « des femmes qui parlent de ce métier, partagent des valeurs », ainsi que le bottier qui deviendra son premier maître : Michel Boudoux. « J'entre alors dans un cercle de femmes qui s'entraident ; en plus des cours donnés par l'association Atelier Maurice Arnoult, on se voyait le soir pour cultiver notre passion. » En 2011, Philippe Atienza, alors directeur général de la Maison Massaro, vient leur donner des cours de patronage. Deux ans après, en 2016, Laura et lui ouvrent ensemble un atelier. Laura l'a repris depuis septembre 2022 et fait de la botterie pour femmes. Philippe et Laura sont rentrés dans le dispositif Maître d'art et élève de l'Inma*. Elle ne chôme pas, travaille essentiellement avec des outils anciens et fait tout à la main : mesures au mètre ruban, formes en bois pour chaque pied, maquettes, chaussures avec des matériaux provisoires pour tester, et enfin la paire finale. Il y a trois à quatre mois de la première rencontre à la livraison. « C'est un métier où l'on ne peut pas tricher. »

* Institut national des métiers d'art.

OU LA TROUVER ? Viaduc des Arts, 53 av. Daumesnil, 75012 Paris

OLIVIER BEURTON · PLOMBIER-CHAUFFAGISTE

« Il faut de l'énergie pour s'adapter »

« Deux éléments de mon passé professionnel ont été essentiels dans ma décision : la primauté des résultats financiers sur tout (le métier, les clients, les usines), et le fait que j'avais toujours au-dessus de moi un ou deux c--- ; je voulais être mon propre patron », évoque sans ambages Olivier Beurton qui, après HEC et 20 ans de responsabilités marketing et commerciales dans de grands groupes internationaux, a racheté en 2004 une entreprise de plomberie à Paris (trois plombiers, 300 000 € de chiffre d'affaires). Il passe son CAP d'installateur-sanitaire alors qu'il travaille, « par pur intérêt personnel ». Plus tard, alors qu'il se cherche une entreprise à reprendre, il obtient le CAP d'installateur thermique. « Il faut de l'énergie pour s'adapter ; c'est une véritable mue de passer du monde salarié à celui de chef d'entreprise », pointe-t-il. Parmi les acquis du passé qui lui ont servi : « la gestion prise à bras le corps instantanément : informatisation, remise en ordre dans les plannings et procédures, formalisation des choses et leur application..., cela conditionne la rentabilité », et « tout le savoir-être de la grande entreprise ». Il dit aujourd'hui avoir fait « un excellent choix ». « Je suis allé dans un métier de réalisations concrètes, de l'économie réelle, où les gens sont reconnaissants et nous payent pour cela. » Administrateur de la Capeb Grand Paris, il se forme régulièrement et confie, comblé, avoir « une continuité de vie professionnelle très intense ».

www.pcep.fr



© DR



© FABIEN MASSÉ

www.fabienmasse.fr

INSTAGRAM : [fabienmassemaroquinier](https://www.instagram.com/fabienmassemaroquinier)

FABIEN MASSÉ · MAROQUINIER

« Je gardais cela pour moi »

« J'ai travaillé dans l'ingénierie informatique puis dans le conseil autour des systèmes d'information, avant d'être embauché par Thomson pour la gestion des brevets, explique Fabien Massé, 45 ans, ingénieur diplômé de l'École centrale de Lyon. J'avais depuis assez longtemps une appétence pour le travail manuel et l'envie d'allier cela à mon parcours professionnel. » Sa transition vers l'artisanat s'est faite en douceur. Tout en étant salarié, il passe son CAP (cours le mercredi après-midi) et se débrouille pour faire des stages variés lors de ses congés. « Je gardais ça pour moi. » Sûr de son choix, il quitte son poste fin 2014 et est embauché chez Hermès début 2015, « avec toujours l'envie d'être à mon compte pour avoir la dimension totale du métier : contact avec le client, design des pièces, etc. » Il quitte Hermès en août 2020, prépare son projet et cherche un local à Quimper. Son atelier-boutique de maroquinerie ouvre le 23 octobre 2021. « Je fais du haut de gamme, des choses très finies (petite maroquinerie, sacs de voyage, objets pour la maison...), ainsi que tout projet sur mesure ; je vends aussi mes fabrications. » Son expérience chez Hermès lui a fait connaître des fournisseurs et il collabore uniquement avec des filières françaises (cuirs, accessoires). Dans le futur, Fabien pense mettre en place des cours d'initiation : « Il y a un travail d'éducation à faire ; avec l'industrialisation, les gens ont perdu le sens de ce qu'est la qualité ».



PHOTOS : © JOSEPH MALINGE

Joseph Malinge

Du sabot en bois à la chaussure de luxe

📍 CHEMILLÉ-EN-ANJOU (49). Chez les Malinge, la chaussure est une histoire de famille depuis plus de 130 ans. Quatrième génération d'artisans, Chantal Soreau et Joseph Malinge se passionnent pour un métier rare et perpétuent un savoir-faire ancestral au service de produits en cuir haut de gamme commercialisés sous leur nom ou en marque blanche en France et à l'étranger. Isabelle Flayeux

Derrière l'entreprise Joseph Malinge se cache une belle histoire de transmission qui commence chez un fabricant de sabots en bois de la région choletaise. « Après avoir épousé la fille de son patron sabotier chez qui il a appris le métier, mon arrière-grand-père prend la suite en 1889. Il livre ses secrets de fabrication et la clé de son atelier à son fils en 1924. Ce dernier se lance dans la conception de chaussures jusqu'à la reprise en 1954 par mon père, qui se spécialise dans la fabrication de souliers en cuir sur mesure pour hommes », retrace Joseph Malinge, quatrième génération d'artisans chausseurs.

S'adapter aux nouvelles techniques...

Arrivés à la tête de l'entreprise familiale à 26 ans, Joseph Malinge et sa sœur jumelle Chantal Soreau perpétuent depuis 1986 un savoir-faire d'exception. « Nous produisons sur mesure, à la main. Intégrées progressivement, les machines facilitent certains gestes et les process ancestraux tout en améliorant la vitesse de fabrication. Nous répondons à la demande et nous nous adaptons



en permanence grâce à des outils très pointus, il est impossible de tout automatiser. » Avec leurs six salariés, ils conçoivent des paires uniques et des petites séries confortables, de qualité et résistantes dans le temps grâce à des techniques de couture spécifiques.

... et aux tendances actuelles

Au plus près du marché, les artisans font évoluer leurs gammes dans un souci constant de qualité supérieure. « Nous avons développé le style habillé ville et créé des baskets, dont un modèle végétal, tout en

priviliégiant l'esthétique visuelle et le choix des matières premières sourcées. » La fabrication 100 % française attire les marques de luxe et les marchés étrangers où ils vendent en marque blanche. « En passant par nous, les clients professionnels montent en gamme au niveau technique. » Les particuliers à la recherche des chaussures Joseph Malinge vendues sous leur propre marque commandent directement sur l'e-shop de l'entreprise.

CONTACT : www.josephmalinge.com
Facebook : [MaisonJosephMalinge](#)
Instagram : [josephmalinge](#)

CONSEIL DE PRO

« L'artisanat demande persévérance et écoute. Pour apprendre un métier, il faut être curieux, se rapprocher de ceux qui ont de l'expérience et être un battant. »

ÉPARGNE SALARIALE



MOTIVEZ VOS SALARIÉS EN PROFITANT D'UNE FISCALITÉ AVANTAGEUSE.

Ayant à coeur ses valeurs mutualistes, le Crédit Mutuel accompagne ses entreprises clientes en proposant un plan d'épargne salariale attractif pour le dirigeant comme pour le salarié.

Crédit  Mutuel

Une banque qui appartient à ses clients, ça change tout.

Le Crédit Mutuel, banque coopérative, appartient à ses 8,3 millions de clients-sociétaires.

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 5 458 531 008 €, 4 rue Frédéric-Guillaume Raiffeisen 67913 Strasbourg Cedex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354. Banques régies par les articles L.511-1 et suivants du code monétaire et financier. Pour les opérations effectuées en qualité d'intermédiaires en opérations d'assurances inscrits au registre national sous le numéro unique d'identification 07 003 758 (immatriculations consultables sous www.orias.fr), contrats d'assurance de ACM VIE SA, entreprise régie par le Code des assurances.

TAXE D'APPRENTISSAGE

“ JE SOUTIENS
L'ORIENTATION DES JEUNES
VERS LES MÉTIERS DE L'ARTISANAT

EN VERSANT À MA CMA
LE SOLDE DE LA TAXE
D'APPRENTISSAGE

[FRACTION DES 13%]

Affecter le solde de votre taxe d'apprentissage à **votre CMA**, c'est :

- soutenir la formation des apprentis et leur mise en relation avec les entreprises
- contribuer au développement de nos missions de conseil et d'accompagnement
- favoriser le développement de vos métiers au cœur des territoires

CONTACT

Olivier RABRÉAUD

02 51 13 31 48

orabreud@artisanatpaysdelaloire.fr